

「聚人力·链未来」长宁区人力资源服务业联盟“为宁送策”政策宣讲会成功举办

为持续优化人社领域营商环境，扎实推进“人社服务进楼宇”专项行动，进一步发挥人力资源服务业联盟桥梁纽带作用，打通人社惠企政策落地“最后一公里”，破解企业政策掌握不充分、业务申报不熟练、用工引才等现实难题。2026年10月20日，长宁区人力资源服务业联盟“为宁送策”政策宣讲会在虹桥街道顺利举办。本次活动创新将政策宣讲场景从传统会议室搬进绿荫环绕的新场景，依托建在公园里的经济发展服务中心，整合人社政务资源、联盟优质人力机构资源，创新打造“政策宣讲+机构案例分享+现场破冰对接”的服务新形式，搭建政企、企企面对面交流平台，聚力构建政策直达、资源互通、供需对接的人力资源服务生态。



立足公园配套新场景，打造惠企服务新载体

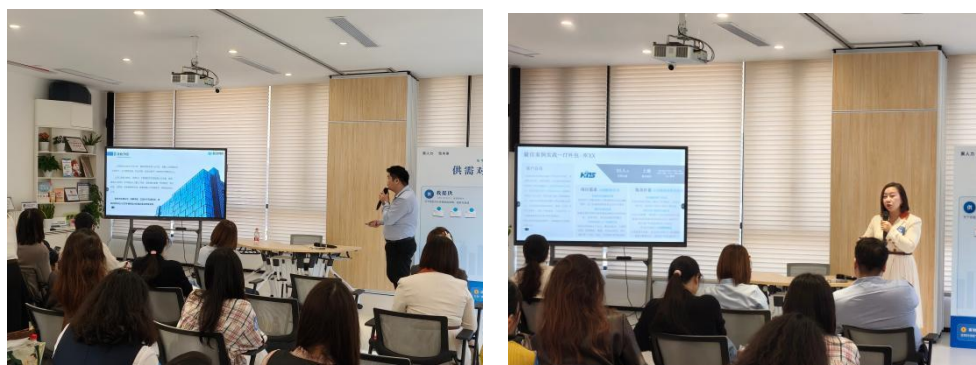
虹桥街道楼宇企业集聚，市场主体用工、人才培养需求旺盛，不少企业在工伤实务管理、职称申报等业务中存在政策理解不到位、实操把握不准等痛点。本次宣讲会打破传统室内会场模式，把人社服务课堂搬进了公园里，推动人社服

务阵地前移、服务触达前置，以更加开放轻松的交流氛围拉近政企距离，持续优化区域营商环境。



汇聚联盟机构力量，构建政企联动服务桥梁

本次活动充分发挥长宁区人力资源服务业联盟资源集聚优势，现场汇聚 2 家联盟人力资源服务机构、35 家辖区重点企业，参会企业与人力机构、人社宣讲专家面对面交流，围绕工伤合规管理、人才职称申报、引才育才、人力资源外包等议题深入洽谈，互通供需信息，促进人力资源服务供需精准对接。



(滑动图片)

夯实楼宇服务底座，激活区域产业发展新动能

本次“为宁送策”政策宣讲会，是长宁区深化人社服务进楼宇、依托街镇赋能企业发展的一次生动实践。下一步，长宁区将持续深化“人社服务进楼宇”闭环工作机制，不断创新服务场景、丰富服务形式，持续延伸服务触角，紧扣辖

区不同行业、不同类型企业用工人才需求，策划更多主题式、行业化政策宣讲与供需对接活动，持续送政策、送服务、送资源上门，将政策解读、用工指导、资源对接等定制化服务直达企业，不断健全人力资源服务协同体系，助力企业稳用工、育人才、强发展，持续优化区域人力资源生态与营商环境，为长宁现代服务业高质量发展提供坚实人力支撑。