

万宏养老集团 招聘岗位及相关信息

1、食堂管理督导

职务分类：质量、安全管理

年龄范围：25-50

工作班时：常日班

薪酬范围（年薪）：10-12 万

工作年限要求：2 年以上

学历要求：大学本科及以上

招聘人数：1

岗位描述：

- 1、负责养老机构食堂食材采购及食材使用监管、食品安全管理、食堂现场管理；
- 2、行政管理或相关专业毕业；
- 3、从事本职业或相关职业工作经验累积 2 年以上；
- 4、具有餐饮方面工作经验优先；
- 5、有良好的管理能力和沟通能力。

2、机构社工督导

职务分类：质量、安全管理

年龄范围：25-50

工作班时：常日班

薪酬范围（年薪）：10-12 万

工作年限要求：3 年以上

学历要求：大学本科及以上

招聘人数：1

岗位描述：

- 1、按照市民政服务质量检查标准，对标高质量服务要求，提升整体社工工作，统筹各机构社工工作、个案指导检查、活动排片；
- 2、社会工作、社会学、老年服务与管理、公共管理等相关专业毕业；
- 3、熟练掌握社会工作专业体系知识，具备 3 年及以上一线养老社会工作实务经验；
- 4、持有社会工作师职业水平证书（中级）；
- 5、有良好的管理能力和沟通能力。

3、养老机构院长

职务分类：经营管理

年龄范围：26-60

工作班时：轮班制

薪酬范围（年薪）：14-16 万

工作年限要求：3 年以上

学历要求：大学本科及以上

招聘人数：1

岗位描述：

- 1、全面主持养老院的日常运营、行政管理、人员管理等工作，确保各项工作的开展和完成；维护并运营日间托老服务中心、社区助餐等服务场地设施，充分发挥场地设备的功能作用；
- 2、全面推进养老院管理服务标准化制度落地实施；根据项目服务标准要求，统筹团队为服务区域内的老年人提供生活照料、助餐送餐、日间托管、文化娱乐、精神慰藉、紧急援助等服务；
- 3、负责养老院的团队建设工作的，定期组织开展内部培训，提高团队整体素质和专业技术能力，提升养老服务质量；
- 4、负责周边街道、居委和社区居民的公共关系开发和维护，积极开拓养老业务，促进医养资源相结合，丰富养老服务体系；
- 5、落实外联工作，与政府相关部门、医院等机构社会团体、公益机构建立良好关系；
- 6、行政管理或相关专业毕业，养老护理相关专业毕业优先；
- 7、持有养老机构院长五类证书相关资质；
- 8、100 床以上养老机构管理经验，3 年以上养老行业管理经验；
- 9、5 年以上工作年限学历要求放宽至大专及以上；
- 10、有良好的管理能力和沟通能力。

4、护理主管

职务分类：护士、护理人员

年龄范围：22-60

工作班时：轮班制

薪酬范围（年薪）：11-13 万

工作年限要求：不限

学历要求：大专及以上

招聘人数：1

岗位描述：

- 1、根据养老机构运营管理需求,结合养老护理工作的具体情况,负责拟订以老人为中心的养老护理工作计划,并组织实施,经常督促检查,定期总结汇报;
- 2、督促检查及考评各养老护理单元的规章制度、技术操作规程、护理质量标准执行情况,保证护理安全,严防差错和事故发生;
- 3、负责实施养老护理员培训,定期进行业务技术考核并建立技术档案,对各级养老护理员实施绩效考核工作;
- 4、负责制定并实施护理计划,以满足长者的医疗需求;
- 5、定期评估老人的健康状况,并对照评估标准,对老人的医疗护理进行评估;
- 6、护理类等相关专业毕业;

- 7、取得本专业技能等级中级证书，或具有医护专业背景；
- 8、从事护理工作 3 年以上；有养老行业从业经历者优先；
- 9、沟通能力良好，耐心细致，熟悉老年群体身心特点。

5、医生

职务分类：医生、医师

年龄范围：27-60

工作班时：轮班制

薪酬范围（年薪）：12-15 万

工作年限要求：3 年以上

学历要求：大专及以上

招聘人数：1

岗位描述：

- 1、负责老人预防保健工作、定期查房，严密观察老人疾病状况；
- 2、建立老人的健康档案，一人一档；
- 3、协助做好入住老人护理等级的评估工作；
- 4、对护理操作开展技术性指导与培训；
- 5、负责各类医疗、护理的风险防范与控制；
- 6、及时与老人家属、上级领导沟通老人的健康状况；

- 7、按照相关规章制度做好医疗废物处置；
- 8、医学临床类等相关专业毕业；
- 9、持有有效的《医师资格证书》、《医师执业证书》；
- 10、具有 3 年以上从事相关医疗卫生工作经验，有养老行业工作经验者优先；
- 11、熟练掌握老年综合评估、用药管理、老年慢病精细化管理；
- 12、沟通能力良好，耐心细致。

6、护士

职务分类：护士、护理人员

年龄范围：22-60

工作班时：轮班制

薪酬范围（年薪）：10-12 万

工作年限要求：应届毕业生

学历要求：本科及以上

招聘人数：2

岗位描述：

- 1、负责院内入住长者基础生命体征监测；
- 2、熟知老人既往病史、过敏史、慢性病用药情况，高血压、糖尿病、心脑血管疾病等慢病老人做好常态化管控；
- 3、负责老人代管药物分类存放、有效期核查，定时分药、发

- 药，监督老人服药，杜绝漏服、错服、误服；
- 4、落实居室、床单元、医疗器械、公共区域消毒消杀工作，做好隔离防护，预防流感、诺如、皮肤病等院内交叉感染；
 - 5、规范执行手卫生、无菌操作，对陪护、护工开展基础感控指导；
 - 6、遵守养老院各项规章制度、护理操作规范，恪守职业道德，尊重老人人格，保护老人隐私；
 - 7、护理类等相关专业毕业；
 - 8、持有有效的护士资格证书、护士执业证书；
 - 9、沟通能力良好，耐心细致。

7、内科医生

职务分类：医生、医师

年龄范围：26-60

工作班时：轮班制

薪酬范围（年薪）：12-15 万

工作年限要求：3 年以上

学历要求：大专及以上

招聘人数：2

岗位描述：

- 1、负责院内入住老人的内科预防保健与日常诊疗工作，建立常态化查房制度，定期开展巡查工作；

- 2、严格按照医疗卫生规范及养老院管理要求，规范化个人健康档案；
- 3、积极配合养老院护理管理工作，协助开展新入住老人及在住老人护理等级评估工作；
- 4、针对老年护理、基础医疗护理操作开展常态化技术指导与专项培训工作；
- 5、负责院内内科医疗、护理环节的风险防范与管控工作，建立健全日常风险排查机制；
- 6、建立常态化沟通机制，做好老人健康情况的双向沟通工作；
- 7、严格完成上级主管部门及院内安排的其他医疗、健康管理、应急保障等相关工作；
- 8、医学临床类等相关专业毕业；
- 9、持有有效的《医师资格证书》、《内科医师执业证书》；
- 10、具有3年以上从事相关医疗卫生工作经验，有养老行业工作经验者优先；
- 11、熟练掌握老年综合评估、用药管理、老年慢病精细化管理；
- 12、沟通能力良好，耐心细致。

8、中医医生

职务分类：医生、医师

年龄范围：26-60

工作班时：轮班制

薪酬范围（年薪）：12-15 万

工作年限要求：3 年以上

学历要求：大专及以上

招聘人数：1

岗位描述：

- 1、负责院内入住老人的日常中医诊疗工作，精准判断病情，制定个性化中医诊疗方案；
- 2、规范开展中医适宜技术操作，包含针灸、推拿、艾灸、拔罐、刮痧、中药熏蒸、穴位贴敷、经络调理等无创、安全的中医理疗项目，严格把控操作流程、禁忌症及安全风险，杜绝医疗差错及意外事故，适配老年人体质特点开展温和、稳妥的治疗服务；
- 3、严格遵循中医处方管理规范，根据老人病情、体质、合并病史合理开具中药饮片、中成药处方，精准把控用药剂量、配伍禁忌、服用周期，针对高龄、体弱、多病共存老人优化用药方案，避免药物冲突及不良反应。同时做好处方审核、登记、归档工作，保障处方合规、可追溯；
- 4、严格按照医疗卫生规范，规范书写中医门诊病历、诊疗记录、理疗登记、处方单据、健康档案、随访记录等医疗文书；
- 5、负责中医诊疗区域、理疗设备、器械耗材的日常管理，严

格执行医疗核心制度、中医诊疗操作规程、院感防控制度，规范诊疗、理疗、用药全流程操作；

- 6、中医类相关专业毕业；
- 7、持有有效的《医师资格证书》、《中医科医师执业证书》；
- 8、熟悉中医基础理论、临床诊疗知识，具备对应岗位所需的专业学识储备；
- 9、具有 3 年以上从事相关医疗卫生工作经验，有养老行业工作经验者优先；
- 10、沟通能力良好，耐心细致。