

# 承前启后抓实干 对标攻坚促过半 ——长宁区人社局召开二季度工作会议

5月7日，长宁区人社局召开全局二季度工作会议，深入贯彻落实国家服务业发展大会、市人社局季度工作会议以及区委区政府季度工作会议精神，全面复盘总结前期工作，精准研判当前形势，对二季度重点工作再部署、再推进、再落实。局领导班子、各科室及局属单位相关负责人参会，局党组书记、局长游雁同志主持会议并讲话。



会议指出，一季度全局工作开局平稳，就业大盘持续稳固，劳动关系和谐有序，人力资源蓄势赋能，机构调整顺利落地，预算执行达成预期，多项工作指标优于全市平均水平，

实现良好开局。同时也要清醒认识当前工作的短板所在，重点聚焦指标差距、工作成效不足、干部作风状态等三个问题，要求全体干部直面问题、靶向发力，全力冲刺二季度工作目标。

会议强调，二季度是承上启下的关键阶段，要聚焦五大重点任务：**一是**紧盯高校毕业生、农民工、就业困难人员等重点群体，抢抓离校前窗口期，做到情况“早掌握”、服务“早对接”、岗位“早储备”，精准做好重点群体就业帮扶工作；**二是**深化全域职业技能提升行动，精准对接企业用工和市场需求，扩大技能培训品牌的影响力和贡献度，助力实现高质量充分就业；**三是**适配新就业形态优化服务，贯彻落实国家新就业群体服务管理相关意见，结合就业群体行政指导创新试点工作推进，推动零工市场一站式就业、智慧仲裁一键式维权、就业群体一张网服务等工作机制和阵地实质性落地；**四是**赋能产业发展激活动能，充分发挥人力资源服务促就业、稳增长、优配置的多重作用，确保完成季度增速目标；**五是**树牢底线思维，紧盯信访维稳、劳资纠纷、社保基金、就业稳定等重点领域，提前研判、健全预案，严密防范化解人社领域各类风险。

会议要求，全体干部要树立和践行正确政绩观，认真贯彻和落实好张伟书记在全区季度会议上提出的处理好显绩与潜绩、大事和小事、传承和开拓、有为和有界四对关系，坚决杜绝形式主义、官僚主义，细化工作清单、明确责任分工，凝心聚力、真抓实干，以过硬作风确保“时间过半、任务过半”，为长宁区域经济社会高质量发展贡献人社力量。