

春季促进就业 | 春风送岗暖长宁——长宁区“一街一特”开展线下招聘活动

2026年春季促进就业专项行动开展以来，长宁区就业促进中心紧扣高质量充分就业目标，以“乐业上海优+”行动为抓手，深度推进“15分钟就业服务圈”建设，联动全区各街镇打出“精准对接+创新服务+全链保障”组合拳，将岗位、政策、服务送到群众家门口，为企业和求职者搭建高效供需桥梁，让就业春风吹遍长宁的每个角落，交出了一份有温度、有力度的民生答卷。



全域联动，织密家门口就业服务网

本次专项行动构建“区级主会场+街镇分会场”全域覆

盖体系，实现就业服务从“单点发力”到“全域开花”。区级层面抢抓“金三银四”黄金期，在上海世贸商城举办全市首场大型招聘活动，汇聚1000家优质单位、提供1.3万个岗位，长宁120家本土企业推出1808个岗位，重点产业企业占比超五成。各街镇因地制宜开展特色招聘：天山路街道打响专项行动全区首场线下招聘“第一枪”；江苏路街道推出就业“职通车”打造愚园路站点专场；程家桥街道创新“主会场+分会场”模式，让居民足不出小区对接岗位；新泾镇联合多部门举办大型线下专场，各街镇各展所长形成“一街镇一特色、处处有服务”的格局，真正打通就业服务“最后一公里”。



精准施策，聚焦重点群体靶向帮扶

长宁区就业促进中心始终将重点群体就业帮扶放在核心位置，针对高校毕业生、就业困难人员、育龄女性、零工人员等不同群体需求定制化开展招聘服务，各街镇聚焦对应

群体实施精准帮扶：仙霞新村街道主打大龄、长期失业人员帮扶，新华路街道重点服务高校毕业生和失业人员，金融专业毕业生小刘现场感到：“招聘会岗位匹配度高，投了四五个心仪岗位。”华阳路街道、新泾镇则特设“生育友好岗”专区，推出弹性工作制、母婴设施配套等暖心岗位，到场的宝妈们不由得感慨：“找工作还能兼顾家庭，这样的岗位太贴心了”，此外还同步设置“零工就业专区”，汇集餐饮、家政等灵活岗位，满足零工群体就业需求。



一街一特，创新服务打造就业新生态

各街镇突破传统“搭台招人”模式，打造差异化特色服务，让招聘会不止于“见面”更重于“服务”。天山路街道创新“非遗+创业”天山新模式，邀请非遗传承人开展创业咨询，一位求职者表示：“拓宽了原有的就业和创业思路，这种形式既新颖又有意义”；虹桥街道邀请就业指导专家王寒杰现场坐诊，为求职者分析优劣势、规划职业方向，让不少求职者对职业发展更有信心。华阳路街道打造全链条服务，推出“一对一”职业赋能，求职者小李在专家指导下优化了

个人简历，重塑了求职信心；新华路街道邀请张卓良、明玉君等就业创业专家，为求职者量身定制职业规划、提供创业方案，解决了求职者简历石沉大海、求职方向模糊等实际问题。所有街镇均设置综合服务专区，整合多方资源，实现就业服务“一站式”。



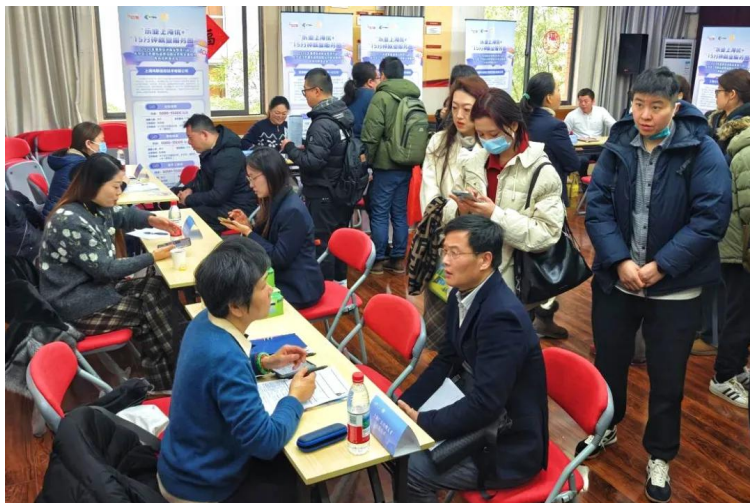
数智升级，线上线下拓宽就业渠道

为扩大服务覆盖面，中心推动就业服务数字化、智能化升级，构建“线上广泛宣传+线下精准推送+云端实时对接”的双向服务网络。线下通过公众号、微信群、上门走访、电话通知等方式，将岗位信息“点对点”送达求职者；线上依托“申工社”“乐业上海第一站”、各街镇官方公众号等平台开展直播带岗、线上招聘专场，天山路街道便是通过该模式让无法到场的求职者同步了解岗位信息，程家桥街道开设线上专场，实现求职者随时随地投递简历。区主会场还全新亮相“AI+就业”服务场景体验区，以数智服务赋能求职流程，区层面直播带岗线上观看人数超6.6万人，真正实现“云端送岗不打烊”。



成效显著，政企双赢彰显民生温度

本次春季促进就业专项行动颇具成效，全区各场次招聘会累计吸引超3万名求职者进场交流咨询，线下累计收取简历3万余份，达成初步就业意向近万人。其中区级主会场表现突出，单场收到简历2.9万份、达成初步就业意向约7100人，现场职业指导和政策咨询服务超700人次；各街镇专场招聘会精准对接供需，实现企业用工需求与群众就业意愿的高效匹配，实实在在达成了企业招才与群众就业的双向赋能、互惠共赢，让就业服务的民生温度传递到每一位求职者和企业心中。



此次专项行动，是长宁区践行“民生为本、就业优先”理念的具体体现。下一步，长宁区就业促进中心将持续整合各方资源，常态化开展线上线下招聘活动，深化重点群体精准帮扶，创新就业服务模式，以更实举措、更暖服务织密扎牢就业保障网，推动人岗精准匹配长效化、常态化，让更多长宁居民在家门口找到好工作，以高质量就业服务护航区域经济社会发展。