



上海市长宁区劳动和社会保障协会



聚焦合规用工痛点 赋能企业风险防控

——协会成功举办《以案释法 解读劳动争议动向》专题讲座

为帮助会员单位精准把握劳动争议司法实践新动态，筑牢用工风险“防火墙”，提升人力资源与法务合规管理水平，长宁区劳动和社会保障协会于2025年12月10日下午在长宁区工人文化宫举办《以案释法 解读劳动争议动向》专题讲座。活动特邀长宁区劳动人事争议仲裁院戴剑雄院长主讲，以专业视角解读行业热点难点，吸引会员单位人力资源负责人及核心管理者踊跃参与，现场学习氛围浓厚。

讲座中，戴院长以“案例剖析+法律解读+实务指引”模式，精选多起典型劳动争议案例展开深度剖析，梳理出当前司法实践三大核心动向，为企业用工管理提供靶向指导。一是劳动合同终止管理需转型，摒弃“合同到期自然终止”思维，落实全流程精细化管理，严守法定续订规则；二是明确社保合规底线，强调社保法定强制性，警示企业不得通过补贴等形式规避缴纳义务，否则将承担补缴、滞纳金及经济补偿等后果；三是严格恪守《劳动合同法》认定劳动关系，规范合同到期衔接及全流程操作，避免陷入事实劳动关系的被动。

讲解中，戴院长将法律条文与案例结合，用通俗语言拆解法理，助力参会者快速掌握核心要点。分享的知识经验为会员单位完善制度、前置防控争议、规范用工操作、平衡劳资权益提供了理论支撑与实操路径，获在场人员认可。

互动环节，与会人员围绕“跨地区用工社保缴纳”“绩效考核与合同终止衔接”“事实劳动关系工伤处理”等实操踊跃提问。戴院长结合实战经验逐一答疑，明确法律适用边界，给出防控与化解方案，实现理论与实务融合，参会者纷纷表示收获颇丰。

本次讲座是协会践行“服务会员、赋能行业”宗旨的重要举措，既传递了最新司法政策与裁判导向，也帮助会员单位把握争议趋势，提升风险预警与合规管理意识。下一步，协会将持续聚焦会员需求，常态化开展专业赋能活动，丰富服务内容、创新形式，助力构建和谐劳动关系与区域企业高质量发展。

