



上海市长宁区劳动和社会保障协会



赋能企业规范用工与人力资源管理提升

——协会举办劳动人事政策讲座暨物业行业薪酬调研工作会议

为助力会员单位精准把握本市劳动用工最新政策、明晰行业薪酬动态，优化薪酬体系构建，增强人才引育留用能力，11月26日，协会面向物业行业会员单位举办“最新劳动人事政策讲座暨2025年物业行业会员单位薪酬调研专项工作会议”，19家会员单位人力资源负责人参会。

本次讲座聚焦《关于本市超过法定退休年龄就业人员和实习生参加工伤保险的实施意见》《上海市老年人权益保障条例》修订新增“陪护假”条款两大核心内容，特邀上海唐毅律师事务所合伙人、市总工会法律人才库成员、劳动报专栏律师邵敏杰律师开展权威解读。针对工伤保险相关实施意见，邵律师明确“65周岁及以下超龄就业人员”“实习生”的界定标准，系统讲解参保登记主体责任、材料要求、办理机构及流程，重点拆解缴费基数与费率确定规则、工伤认定及待遇支付标准，以及协议终止、伤残鉴定等特殊情形处理机制，同时强调用人单位在规范用工、劳动保护、安全生产教育等方面的法定管理义务。该政策自2025年12月1日起施行，有效期至2030年11月30日，为期五年的实施周期为政策后续评估调整预留合理空间，邵律师的专业解读为企业提供清晰操作指引与法律合规保障。

针对新修订《上海市老年人权益保障条例》中的“陪护假”条款，邵律师结合官方解读梳理核心要点，明确赡养人、适用老年人的界定范围，解读“独生子女每年累计不超过七个工作日、非独生子女每年累计不超过五个工作日”的假期标准，说明假期按自然年度核算、不跨年结转、不另行计发工资的执行规则。此条款旨在引导企业支持员工履行赡养义务，与会用人单位均表示，将以政策要求为基准，完善内部执行制度，保障条款落地见效。

会议第二阶段为薪酬调研专项部署，协会常务副秘书长陈洁首先就2025年物业行业薪酬调研的开展背景、核心目的及填报细则作详细说明，现场解答企业代表疑问并提供

专业指导。协会高级顾问傅爱凤就调研工作提出明确要求，强调科学规范的薪酬调研是企业合理制定薪资标准、引导劳动力有序流动、推动区域人力资源优化配置的重要支撑，呼吁各会员单位高度重视、积极配合，确保调研数据真实准确、及时有效，为行业高质量发展夯实数据基础。

本次活动内容精准对接企业需求，兼具政策合规指引的前瞻性与薪酬管理部署的实操性，获与会代表一致认可。协会将持续发挥桥梁纽带与赋能服务作用，助力会员单位提升人力资源管理专业化水平，增强市场核心竞争力。

