

## 最新政策

★1、沪人社规〔2025〕8号上海市人力资源和社会保障局 上海市财政局关于印发《本市高技能人才培养基地建设经费资助实施办法》的通知

★2、沪人社规〔2025〕9号上海市人力资源和社会保障局关于调整本市失业保险金支付标准的通知

★3、沪人社专〔2025〕173号上海市人力资源和社会保障局关于开展2025年度上海市正高级工程师职称评审工作的通知

★4、沪人社职〔2025〕176号上海市人力资源和社会保障局关于印发《上海市技能人才评价违纪违规行为处理实施细则(试行)》的通知

★5、沪人社职〔2025〕177号上海市人力资源和社会保障局关于公布上海材料研究所有限公司等职业技能等级认定社会培训评价组织的通知

★6、沪人社规〔2025〕10号上海市人力资源和社会保障局关于调整本市最低工资标准的通知

★7、沪人社规〔2025〕11号上海市人力资源和社会保障局 上海市财政局关于2025年调整本市退休人员基本养老金的通知

★8、沪人社规〔2025〕12号上海市人力资源和社会保障局 上海市财政局关于2025年调整本市城乡居民养老保险领取养老金人员养老金的通知

★9、沪人社规〔2025〕13号上海市人力资源和社会保障局关于2025年调整本市征地养老人员生活费标准的通知

★10、沪人社规〔2025〕14号上海市人力资源和社会保障局等5部门关于实施女职工产假及生育假期间用人单位社会保险补贴有关事项的通知

★11、沪人社规〔2025〕18号上海市人力资源和社会保障局 上海市卫生健康委员会上海市医疗保障局关于印发《上海市劳动能力鉴定管理办法》的通知

★12、人社厅发〔2025〕40号人力资源社会保障部办公厅关于发布《企业实施竞业限制合规指引》的通知

★13、沪人社规〔2025〕20号上海市人力资源和社会保障局关于调整本市工伤人员伤残津贴和生活护理费标准的通知

★14、沪人社规〔2025〕21号上海市人力资源和社会保障局关于调整本市因工死亡人员供养亲属抚恤金标准的通知

★15、关于2025年度上海市调整住房公积金缴存基数、比例以及月缴存额上下限的通知

★16、按照有关规定及要求，自2025年7月1日起，本市社保缴费基数的上限调整为37302元/月，下限调整为7460元/月。本市2024年度全口径城镇单位就业人员平均工资为12434元/月。

## 协会召开2025年度第二次组长工作暨培训会议

8月29日，长宁区劳动和社会保障协会在一片热烈而庄重的氛围中，召开了2025年第二次组长工作暨培训会议。会议现场，常务副会长马亚红、副会长刘臻和来自各个小组的组长、副组长、及部分秘书长济济一堂，大家带着对协会工作的热忱与期待，共同参与到这场回顾与展望兼具的会议中。此次会议旨在全面复盘



2025年上半年小组活动的开展情况，深入交流组内工作的宝贵经验，共同为下半年及2026年度的工作方向出谋划策，描绘发展愿景。



会议在协会副秘书长曹婕主持下按议程逐项进行。常务副秘书长陈洁作了《协会2025年上半年理事会工作总结及下半年工作打算》报告。这份报告系统梳理了上半年协会在活动组织、服务深化、专业赋能等多个关键领域所取得的积极进展。

在党建引领方面，协会始终将其作为工作的核心指引，积极凝聚骨干力量，以会员需求为导向这一理念，更是深深扎根于协会的日常运作中。协会持续发力，构建起多层次、全方位的服务体系，紧密围绕劳动保障领域的热点、难点问题，精心指导并组织会员小组开展了一系列形式多样的专业赋能活动。通过广泛而深入的企业走访，协会如同敏锐的观察者与贴心的服务者，及时发现企业在劳动保障方面存在的问题，积极回应企业诉求，切实

解决困难，进一步夯实了服务基础，让会员单位切实感受到协会的关怀与支持。经典品牌服务项目“劳动关系讲堂”在上半年也持续焕发生机，不断优化内容与形式。从课程设置的精准度到授课方式的多样性，都进行了精心打磨，显著提升了活动实效与影响力，吸引了众多会员单位的积极参与，成为协会服务会员的一张亮丽名片。

下半年的工作计划，协会有着清晰而坚定的方向。将继续坚定不移地坚持党的领导，深入贯彻上级决策部署，在劳动关系协调、基层治理创新和企业服务优化等方面持续提升服务能级。协会将以更高标准、更实举措推进各项工作，力求在劳动保障领域发挥更大的作用，为会员单位创造更多价值，为区域经济社会的和谐发展贡献力量。

协会高级顾问傅爱凤对上半年小组活动进行了全面而深入的总结。她指出，各小组活动紧密结合实际需求，内容丰富多样，无论是劳动人事法律实务讲座，帮助企业精准把握法律尺度，防范法律风险；还是心理健康与情绪管理培训，关注员工身心健康，提升企业内部凝聚力，促进劳动关系和谐稳定等，都具有极强的针对性和实用性，也因此赢得了小组成员的良好反响。同时，傅爱凤也客观地指出了当前存在的问题，并提出了极具建设性的建议，为各小组后续改进工作提供了明确方向。



各小组长也汇报了本组上半年度小组活动情况。活动内容涵盖劳动人事法律实务讲座、心理健康与情绪管理培训、参与区级及市级课题调研、开发稳就业公益性岗位、参与工会集体协商劳动竞赛等多个领域。与会组长畅所欲言，既分享了组织活动中的成功经验与心得体会，也坦诚剖析了当前存在的不足与改进空间，并在此基础上提出了下一阶段具体可行的工作计划。大家一致认为，在协会的统筹引导与大力支持下，各小组所开展的形式多样、内容扎实的活动，切实满足了会员单位的实际需求，显著提升了各单位在劳动人事领域的专业能力与实践水平。

出席会议的协会领导对 2025 年上半年各小组的活动成效给予了高度认可与充分肯定。副秘书长张一山表示，各小组开展的丰富活动为会员单位日常工作开拓了诸多新思路，注入了新活力。副秘



书长李建胜则着重赞扬了小组活动形式的多样化创新，尤其是“党建+业务”的新模式在实际工作中成效显著，凸显出鲜明的政治意识和强大的组织凝聚力，为协会工作的开展提供了新的思路与方向。副秘书长刘静表示，越来越多新生力量加入组长队伍，协会人才结构持续优化，梯队建设更加



合理。这些新鲜血液的注入，为协会的长远发展奠定了坚实基础，让协会在未来的发展中充满无限可能。副会长刘臻在发言中强调，本次会议既是对上半年工作的系统回顾与总结，也是彼此交流经验、凝聚共识的重要平台，通过思想的碰撞，汇聚各方智慧。通过对下半年任务的科学部署和集体谋划，进一步汇聚了各小组的智慧与力量，推动协会整体工作迈向新台阶、实现新突破。



最后，协会常务副会长马亚红作总结发言。她首先对秘书处上半年卓有成效的工作表示认可，对秘书处团队在各项工作中的辛勤付出与努力给予了高度评价。同时，她衷心感谢各位组长对协会各项工作的大力支持与无私奉献，强调组长队伍是协会开展工作、服务会员的中坚力量。在马会长看来，组长们犹如协会这台庞大机器中的关键齿轮，他们的积极运作与协作，确保了协会工作的顺利推进。

马会长指出，必须始终坚持以党建为引领，顾全发展大局。在此基础上，她对协会未来工作提出了更高要求：小组工作不能仅局限于政策宣讲或解决具体劳动关系问题，而应置于国家经济社会发展与治理优化的整盘大局中来统筹思考。她深刻阐述道，劳动关系的迭代演变牵涉广泛，从企业的稳定运营到员工的生活保障，从行业的健康发展到社会的和谐稳定，都与之息息相关，事关社会稳定与和谐发展。因此，协会秘书处和各小组还需拓宽视野，站在更高的层面，系统谋划工作；精准发力，针对会员单位的实际需求与行业发展的痛点难点，提供切实有效的解决方案，切实发挥协会在促进行业规范、服务区域发展、维护社会稳定方面的积极作用。

为进一步提高参会者对近期出台劳动人事政策的深刻理解，本次会议特别邀请长宁区劳动人事争议仲裁院戴剑雄院长作题为《劳动关系新解读背景下的管理实务思考》的专题培训。戴院长结合《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释（二）》的实施背景，深入剖析了当前劳动关系领域面临的新形势与新挑战。在新就业形态方面，零工经济等蓬勃发展，带来了全新的用工模式与劳动关系形态，企业如何在这种灵活多变的模式下，保障劳动者权益，同时实现自身发展，成为亟待解决的问题；劳动关系认定标准的未来演进趋势，也让企业需要时刻关注政策变化，及时调整用工策略；超龄劳动者用工的法律与实践问题；延迟退休政策逐步实施所带来的影响，从人力资源配置到员工职业发展规划，都对企业提出了新的课题。戴院长特别强调，在新法律环境与经济形态下，企业应进一步强化合规意识，完善内部管理制度，提前预警积极防范劳动用工风险。只有这样，企业才能在复杂多变的劳动关系环境中稳健前行。



在培训互动环节，参训组长们积极踊跃，结合自身企业遇到的实际情况纷纷提问。例如“员工在休息时间从事网络主播、网约车司机工作”等新兴问题，引发了大家的热烈讨论。戴院长指出，这类问题本质上是新就业形态与传统用工管理制度相碰撞的典型体现，其协调与解决也是未来劳动

关系管理与政策研究的重要焦点之一。他的解答为组长们提供了新的思考角度与解决思路，帮助企业更好地应对这些新问题。

两天的会议既是对2025年上半年协会工作成果的系统总结，也是对下半年及未来工作的重要部署。通过深入的交流探讨和专业的培训学习，各小组进一步明确了工作方向，增强了信心。协会也将继续全力支持各小组工作的开展，提供更强大的资源与平台支撑，做各小组的坚强后盾。在未来的工作中，协会将以更扎实的服务持续助力小组活动工作的高质量开展，携手各会员单位，共同为构建和谐劳动关系、促进区域经济社会发展贡献力量，书写协会发展的新篇章。



关系管理与政策研究的重要焦点之一。他的解答为组长们提供了新的思考角度与解决思路，帮助企业更好地应对这些新问题。

# 以赛赋能聚合力 协商共筑和谐路

## ——2025 年长宁工会集体协商劳动竞赛全纪实

协会秉持“共建共治共享”理念，致力于推动劳动关系治理能力现代化。今年，与区总工会联合主办的“2025 年长宁工会集体协商劳动竞赛”，从筹备到决赛圆满落幕，每一个环节都凝聚着我们对深化民主管理、赋能干部队伍的不懈追求，也见证了全区人力资源管理者与工会骨干专业素养的精彩绽放。



为了让竞赛真正成为“以赛促学、以练提能”的平台，早在 6 月 27 日，我们便协同区总工会开展赛前专题培训。深知集体协商实务中的难点与突破点是提升能力的关键，我们特地邀请到劳动关系领域专家汪姣钰律师，采用“流程细化 + 政策解读 + 情景模拟 + 案例复盘”的立体化教学模式，深入剖析薪酬福利、劳动保护、教育培训、裁员安置等典型议题的协商策略。培



训中，参训队员积极参与角色扮演，在模拟场景里反复锤炼数据研判和沟通协调能力。而我们协会单独组建的代表队——队员分别来自东方航空、人民电器厂、古北湾大酒店、虹桥宾馆和新联纺进出口有限公司这 5 家会员企业，更是在统一培

训基础上，额外增设 4 次现场和线上强化训练，只为在赛场中展现更专业的水准。

7月11日，竞赛初赛如期开启，16支代表队、96名选手齐聚一堂，围绕某超市经营转型升级中的职工权益保障案例展开激烈交锋。我们协会代表队以行政方角色登场，队员们凭借对劳动法规的精准运用、对职工诉求的共情反馈，通过翔实数据分析和务实解决方案，在保障企业转型升级顺利推进的同时，创新实现劳资双方利益动态平衡，赢得评委组高度评价。经过全天8场智慧碰撞，我们协会与天山路街道总工会、程家桥街道总工会、上海服装（集团）有限公司四支代表队成功晋级决赛，这不仅是对参赛队伍专业能力的肯定，更彰显了长宁区相关从业者“懂政策、善协



调、会服务”的复合型素养。值得一提的是，此次竞赛中，我们协会共有20多家会员单位HR积极投身，其中会员单位上海服装（集团）有限公司代表队也成功跻身决赛，充分体现了会员企业对协商民主实践的高度认可与积极参与。

9月29日，“百年工运续薪火 协商聚力启新程”2025年长宁工会集体协商劳动竞赛决赛在长宁区工人文化宫顺利举行。决赛现场氛围热烈且紧张，四支晋级队伍围绕新就业形态相关议题

展开两场精彩对决。为助力队伍备赛，我们精心制定赛前培训方案，紧扣决赛议题，结合当前社会实际，深入解析薪酬福利、劳动保护、员工关系、人文关怀、企业文化等典型议题的协商策



略，队员们再次通过角色扮演与场景模拟打磨技能。我们协会代表队的队员们更是牺牲个人休息时间，额外开展3次线上线下强化模拟训练，最晚一次模拟结束已近深夜23点，这份坚持让大家实

现法律功底与谈判技能的同步提升。最终，我们协会代表队队员东方航空杨志晟、会员单位上服赛



队队员李凤荣获“最具感染力协商员”称号，会员单位新长宁集团赛队陈曦和城发集团韩晓玮获评“协商能手”，这份成果是对我们搭建学习交流平台、助力人才成长的最佳回馈。



从初赛到决赛，这场竞赛不仅是技能比拼与成果展示的舞台，更是我们深化“协商民主”实践的重要里程碑。作为劳动关系领域的专业社会组织，近年来我们通过培育协商指导队伍、搭建企业职工对话平台等举措，助力长宁区构建起多层次协商协调机制。此次竞赛，既检验了我们人才队伍建设的成果

，更通过与各代表队的交流互鉴，为后续提升协商领域服务能级积累了宝贵经验。

如今，竞赛虽已落幕，但推动和谐劳动关系建设的脚步从未停歇。我们正联动区总工会，全力推动竞赛成果转化为服务实效，让民主协商的“赛场经验”真正成为化解劳动关系矛盾的“治理良方”。未来，我们将持续完善多层次协商协调机制，以更高标准、更实举措为区域经济高质量发展贡献力量，在践行全过程人民民主理念的道路上，不断书写长宁和谐劳动关系建设的新篇章！



## 协会组织新长宁集团组和城发集团组联组活动

2025年8月15日，一场聚焦绩效管理合规与夏季劳动保护的重要联组活动，在上海市永达市政建设养护工程有限公司成功举办。此次活动由长宁区劳动和社会保障协会牵头，新长宁集团与城发集团共同参与，围绕企业人力资源管理中的核心议题展开深入研讨与交流，为两大集团及旗下会员单位提升管理能力、构建和谐劳动关系提供了强有力的支持与指导。

### 1) 专家讲座，解析法律实务难点

活动伊始，协会特邀劳动法专家邵敏杰律师，带来《绩效管理与劳动合同解除处理实务》专题讲座。邵律师凭借丰富的法律实践经验，从法律规范与企业实际操作相结合的角度，对绩效管理制度实施过程中的关键要点进行了系统梳理。他着重强调，绩效指标的设定需具备合理性与可操作性，绩效评估过程要做到公平、公正、公开，避免因制度不完善或流程不规范引发法律风险。



在劳动合同解除处理环节，邵律师结合多个典型案例，深入剖析了企业在解除劳动合同过程中常见的法律“雷区”，如解除理由不充分、程序不合法、经济补偿计算错误等。针对这些痛点与盲点，他提出了一系列切实可行的专业建议，包括完善内部规章制度、加强证据留存、规范沟通流程等。讲座内容紧密贴合企业实际需求，讲解深入浅出，现场反响热烈，参会人员纷纷表示受益匪浅，有效增强了各单位在人力资源管理方面的法律风险防控意识和能力。

随后，长宁区劳动和社会保障协会高级顾问傅爱凤老师从企业管理实践的角度出发，高度肯定了邵敏杰律师讲座的实用性和针对性。她强调，在当前复杂的市场环境和严格的监管要求下，合理高效的绩效管理体系不仅是企业合规经营的基本要求，更是提升企业核心竞争力、实现可持续发展的重要支撑。两大集团在绩效管理制度设计、流程优化等方面进行系统布局、精准施策，充分考虑不同行业、不同岗位的特点，制定个性化的绩效管理方案。同时，要注重构建前瞻、稳健、高效而柔性的管理体系，既要通过绩效管理激发员工的工作积极性和创造力，又要关注员工的职业发展需求，实现企业与员工的共同成长。

### 2) 精准指导，筑牢夏季劳动安全网

今年上海夏季持续高温，给户外作业员工的身体健康和生命安全带来了严峻挑战。针对这一实际



情况，协会始终心系会员单位需求，专门编写了夏季劳动保护培训资料。该资料围绕高温作业防护措施、防暑降温物资调配方法、高温天气应急处理机制等热点问题，进行了详细的阐述和说明，具有极强的针对性和实用性。对于新长宁集团和城发集团而言，旗下拥有大量从事建筑施工、市政养护、物业管理等户外作业的企业，夏季劳动保护工

作任务艰巨。此次活动中，协会对夏季劳动保护相关政策进行了重温，并结合编写的培训资料提供了精准的实践指导，可谓恰逢其时。通过培训，各企业进一步明确了夏季劳动保护的工作重点和具体要求，提升了应对高温作业风险的能力，为一线员工筑牢了劳动安全防护网，充分彰显了企业“以人为本”的管理理念。

### 3) 政策宣导，助力稳就业惠民生

活动最后，长宁就业促进中心郝宸老师就长宁区临时性公益性岗位的开发与实施进行了专项宣导。郝老师详细解读了上海市及长宁区在公益性岗位领域的最新政策导向、资金支持方式和资源配置情况。他指出，临时性公益性岗位是政府拓宽就业渠道、保障基本民生的重要举措，对于缓解就业压力、促进社会稳定具有重要意义。



郝老师还结合实际案例，分析了临时性公益性岗位在帮助失业人员、就业困难群体实现就业方面的积极作用，以及对企业履行社会责任、提升社会形象的重要价值。他鼓励新长宁集团和城发集团积极参与临时性公益性岗位的开发与实施，充分利用政策资源，为有需要的群体提供更多就业机会，同时也为企业自身储备优秀人才。此次政策宣导帮助会员单位更好地理解相关政策内容，为后续推动公益性岗位在促就业、稳就业、惠民生中发挥实效奠定了坚实基础。此次新长宁集团-城发集团联组活动，主题鲜明、内容务实，得到了与会单位的高度认可和一致好评。活动的成功举办，不仅为两大集团及旗下会员单位搭建了一个交流学习、共享经验的平台，也为提升区域企业人力资源管理水平、构建和谐稳定的劳动关系注入了新的动力。

## 万宏集团组举办心理健康辅导讲座邀请集团工会、人力资源工作人员参加

为进一步推动企业构建健康和諧的职场心理环境，提升人力资源管理及工会工作人员的心理服务能力，8月27日下午，万宏集团举办以“职场压力管理与心理赋能”为主题的心理健康辅导讲座暨长宁区劳动和社会保障协会会员小组活动。集团副总经理袁娜、工会主席、协会高级顾问莅临现场，与30余位来自集团各企业的人力资源管理、基层工会工作人员共同参与了本次专题学习。

本次讲座特邀国家二级心理咨询师、管理心理学博士王莉老师担任主讲。课程围绕“职场压力认知”“解压技巧应用”及“职场心理氛围营造”三大模块展开，系统讲解了职场压力形成机制及其对工作效率、心理健康的多维影响，介绍了科学实用的压力评估方法和应对策略。王莉老师通过理论讲解、量表自测、情景模拟和案例研讨等多种形式，引导学员识别自身压力状态、掌握有效沟通与心理疏导技巧，切实提升了学员在员工心理关怀和冲突处理方面的实操能力。



集团副总经理袁娜表示，员工心理健康是构建稳定劳动关系、提升企业安全生产水平的重要基础。人力资源与工会工作者作为员工关怀的一线力量，其心理服务能力的提升直接关系到企业的可持续发展和团队凝聚力。此次活动不仅契合当前企业管理的实际需求，也为推动企业心理健康服务工作提供了有益实践。

参训学员普遍反馈课程内容丰富、形式生动，具有较强的实用性和指导性。大家表示，通过学习不仅增强了自我心理调适能力，更掌握了帮助员工缓解压力、改善心理状态的科学方法，对未来工作开展具有积极意义。

此次活动成功将心理健康服务下沉至企业基层，为协会的会员服务注入了新的活力。未来，协会将持续关注职场心理健康议题，引导更多企业重视并投入员工心理建设，共同营造以人为本、健康积极的工作氛围，筑牢企业高质量发展的“心”防线。



## 协会开展《工伤保险政策与企业实操》专题咨询活动

为切实解决会员单位在工伤处理过程中遇到的疑难问题，7月22日，长宁区劳动和社会保障协会特别邀请长宁区人力资源和社会保障局社会保障科邬文斌科长，开展《工伤保险政策与企业实操》专题咨询活动。此次活动采用一对一咨询形式，针对企业实际工作中面临的工伤保险相关问题，提供专业解答与实务指导，为企业处理工伤事务排忧解难。

咨询会上，邬科长聚焦企业普遍关注的各类问题展开详细解读。在时效性方面：针对工伤认定申请时效、劳动能力鉴定申请时效等，他深入剖析了不同情况下时效计算的注意事项，让企业对时效问题有了清晰认知。对于工伤停工留薪期与职工医疗期的区别这一常见困惑：邬科长从法律依据、适用标准、待遇支付等维度进行专业解析，帮助企业厘清二者差异。在企业垫付工伤医疗费用的后续处理上，他详细讲解规范操作流程及注意事项，助力企业规避潜在风险。

在保障员工权益的同时，邬科长也为企业维护自身合法权益给出建议。例如，企业可向工伤管理部门申请停工留薪期确认，对员工提交的病假单进行核实等操作认定，以实现劳资双方权益的平衡。对于工伤复发认定这一专业问题，他从认定标准、所需材料等方面进行细致说明，还系统讲解了工伤认定后的后续处理流程，帮助企业理清工作思路。



针对企业工伤管理中的薄弱环节，协会向会员单位提出建议。要着力完善员工管理制度体系，实现从入职到离职的全流程规范管理。尤其要加强新员工入职培训，特别是安全生产培训，切实提高员工的安全意识和防护能力。同时，建立健全工伤处理流程，在保障员工合法权益的同时，

维护企业正当利益，还要注重提升人事管理人员的法律素养和实务操作能力，确保各项政策规定执行到位。

本次咨询会紧扣企业需求，精准定位劳动人事部门在工伤处理实操中的具体问题。通过专家一对一解答，实现政策理论解读与实务操作指导的有机结合，为企业提供了切实可行的解决方案。与会HR纷纷表示，此次活动解答了他们在工伤处理中的诸多困惑，对规范企业工伤管理工作具有重要指导意义。协会表示，工伤处理事关员工和企业切身利益，是和谐劳动关系的重要一环，今后将持续关注会员企业在该领域实操中的痛点难点，组织更多有针对性的专业服务活动。

## 协会参加第三届长宁区社会组织公益创新创业大赛创新实践坊活动

由长宁区民政局（社会组织管理局）、长宁区妇女联合会主办，长宁区委社会工作部、共青团长宁区委员会联办，上海申杰社会组织培育评估中心承办，上海建安进修学校协办的“第三届长宁区社会组织公益创新创业大赛创新实践坊（移动课堂）”8月8日在上海市静安区社会组织联合会成功举办。38位入围大赛创新实践工作坊的学员、长宁区劳动和社会保障协会高级顾问傅爱凤老师受邀参加本次活动，通过实地探访、经验分享、互动交流等形式，共探党建引领与基层治理的创新实践。



下午14时，在静安区社会组织联合会党总支书记、副会长陈宝莲的带领下，学员们先后参观了静安区社联会及“静安区志愿服务项目孵化基地”。从党建文化墙到项目孵化成果展示，从规范化建设到创新服务模式，静安区构建的“党建引领、多元参与”公益生态给学员们留下了深刻印象。

陈宝莲书记以《党建引领社会组织助力基层治理》为题，详细介绍了静安区“1+14+X”服务网络的建设经验。通过当好“政治领航员”、“服务店小二”、“治理助推手”三重角色，静安区社联会成功打造出社会组织健康发展的生态圈，为学员们提供了可借鉴的发展范式。

在座谈环节，静安睿行公益文化发展中心和静安幸福益站志愿服务中心的负责人分别分享了公益项目运营的实战经验：“选准服务对象要把握‘三看’原则：一看政策导向，二看群体需求，三看自身优势。”以自身特色为核心，串联资源形成循环，将服务做成产品、串资源建生态，让公益“有温度又可持续”。

两位分享者不约而同地强调了党建在公益创新中的关键作用：“要善于借力党建融入基层治理大局，向上对接政策资源，向下扎根社区需求，横向联动企业力量，真正成为社区的‘治理合伙人’与‘身边公益人’。”

活动现场，女性公益伙伴们合唱《花开中国》，用歌声传递公益热情。长宁区民政局社会组织



管理科负责人在总结中寄语学员：“希望各位既要脚踏实地服务社会，也要勇于创新突破，在党建引领下探索出具有长宁特色的公益发展之路。”

本次移动课堂通过“实地观摩+经验分享+技能培训”的立体化学习模式，为长宁区社会组织搭建了交流互鉴的平台。参与机构代表纷纷表示，将把静安的先进经验与长宁的实际相结合，在社区治理、志愿服务等领域探索更多创新实践，持续为社会组织提供能力建设支持，助力打造更具活力的长宁公益生态圈，持续赋能社会组织高质量发展。

## 协会组织会员单位参加“2小时AI视频创作速成”主题分享活动

8月8日下午，长宁区劳动和社会保障协会带领十多位会员单位成员参加了由伯乐人才基金会与上海中小企业国际合作协会联合举办的“2小时AI视频创作速成”主题分享活动。本次活动吸引了35家企业代表积极参与，现场座无虚席，学习氛围浓厚。



活动特邀资深AI数字内容创作导师王海琳担任主讲嘉宾。王老师以“AI视频创作：从工具到思维的企业赋能”为主题，结合企业高频应用场景，深入浅出地讲解了AI视频生成的核心技巧、主流工具的操作方法及实用创作思路。通过理论讲解、案例演示和实时互动实操，参会学员在短短2小时内掌握了从AI提示词优化到分镜头合成、剪辑及特效添加的全流程技能。

“以前制作一条企业宣传视频需要3天时间，现在用AI工具几小时就能完成，效率提升显著。”上海松山电子有限公司总经理秦浩俊在实操环节后感慨道。许多参会企业代表表示，此次培训不仅降低了视频制作的门槛，更为企业品牌传播、人才培养等场景提供了高效解决方案。

互动交流环节，长宁区劳动和社会保障协会支部书记刘满春分享了协会的核心业务和发展理念。协会会员代表中瀚石林人力资源（上海）有限公司高级经理蒋韵表示：“这次培训不仅让我们学到了实用技能，更搭建了一个跨界交流的平台，未来希望能与更多企业探索AI+人力资源的创新应用。”各企业代表也积极探讨AI技术如何与自身业务结合，现场气氛热烈。

上海企联相关负责人指出：“在AI技术重塑各行各业的今天，企业家需要成为数字化转型的先行者。本次活动正是为了帮助企业突破技术壁垒，快速掌握AI工具，提升竞争力。”伯乐人才基金负责人也表示，未来将持续联合各方资源，推出系列数字化赋能活动，助力企业人才梯队建设与创新发展。



此次活动的成功举办，不仅为企业提供了AI视频创作的实战指导，更展现了政企协多方联动在推动数字化转型中的重要作用。未来，协会将持续关注企业需求，推出更多精准化、系列化的赋能活动，助力企业在数字时代抢占先机。

## 协会承办 2025 年度人力资源上岗证培训顺利结束

日前，由上海市劳动和社会保障学会统筹安排，长宁区劳动和社会保障协会主办的长宁区 2025 年度人力资源上岗证培训顺利结束。来自各会员单位及全区企业的新晋人力资源从业者，在为期两个月的系统学习后，圆满完成全部课程并取得优异成绩，成功获得人力资源从业资格，标志着长宁区新一批 HR 人才正式持证上岗。

本次新晋 HR 培训紧密围绕行业基础与实战需求，聚焦人力资源管理六大核心模块知识体系。主办方特邀多位资深人力资源管理专家担任讲师，深入讲解



人力资源规划、招聘与配置、培训与开发、绩效管理、薪酬福利、劳动关系等内容。课程不仅涵盖法律法规、政策解读等理论知识，还融入大量企业实战案例与情景模拟环节，帮助学员在夯实理论基础的同时，迅速提升解决实际问题的能力，实现从理论到实践的无缝对接。

参训学员普遍反馈，本次培训内容全面系统，教学方式生动灵活。通过培训，他们不仅掌握了人力资源工作的基本框架与业务流程，还增强了应对劳动人事问题的信心，为今后顺利开展工作筑牢了根基。

与此同时，本年度人力资源从业者继续教育工作也于七月和八月分两个批次顺利完成。复训紧扣政策变化与实务难点，特别邀请叶维弘、何永强两位业内权威专家，针对延迟退休新政、外来从业人员综合保险与本地社保衔接、失业保障制度更新、无固定期限劳动合同订立新政、加班认定与加班工资计算、病残津贴等热点政策议题，展开全面深入的解析与培训。

两位讲师结合真实案例，将抽象的政策条文转化为切实可行的工作指南，切实解决了 HR 在实际工作中面临的诸多困惑，显著提升了从业人员对各项政策变化的理解与执行能力。参训学员表示，本次培训课程目标明确，助力从业者及时更新知识储备，提升实际操作技巧，对后续高效合规开展人力资源管理工作具有重要指导意义。



作为主办方的长宁区劳动和社会保障协会表示，人力资源是推动区域经济社会和谐发展的重要支撑。持续开展人力资源从业者上岗培训与继续教育，是协会服务会员单位、加强人才队伍建设、提升区域人力资源管理整体水平的关键举措。未来，协会将与市学会持续优化课程体系，

扩大培训覆盖范围，深化产学研合作，构建更为完善的人力资源培训教育机制，进一步赋能长宁区企业人力资源管理能力的全面提升。

## 协会举办法律政策条款解读专题讲座

8月21日下午，长宁区工人文化宫报告厅内座无虚席、气氛热烈，由长宁区劳动和社会保障协会主办的“《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释（二）》条款解读”专题讲座成功举办。活动特邀资深劳动法律专家邵敏杰律师主讲，吸引了辖区内各会员企业的百余位人力资源负责人、法务骨干及企业高管参会，为即将于9月1日正式施行的《解释（二）》提前“划重点”，助力企业做好合规准备。

1) 新政聚焦痛点，合规需求迫切

《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释（二）》（以下简称《解释（二）》）

于2025年2月17日经最高人民法院审判委员会第1942次会议审议通过，是针对新经济背景下劳动关系形态多样化、复杂化趋势出台的重要司法指导文件。随着平台用工、灵活就业等新型劳动关系不断涌现，劳动争议案件中的前沿性、难点问题日益增多，给企业用工管理带来诸多挑战。《解释（二）》的出台，不仅明确了此类问题的裁判尺度，更从法律层面平衡了劳动者与用人单位的合法权益，对企业优化用工模式、完善劳动争议预防处理机制具有深远影响，企业对新政解读的需求极为迫切。

2) 协会主动作为，搭建服务桥梁

作为连接政府与企业的“桥梁纽带”，协会始终将“传递政策法规、服务会员企业”作为核心使命。在《解释（二）》公布后，协会第一时间敏锐捕捉到企业的合规需求，迅速启动专题解读活动策划，旨在通过专业力量帮助企业精准把握立法精神，提前规避用工风险。



协会相关负责人表示在活动中表示：“当前正值深化构建和谐劳动关系、持续优化营商环境的关键时期，协会必须主动扛起‘政策传导器’和‘企业服务站’的责任。此次解读活动既是对新政的快速响应，更是为企业送上的‘及时雨’，帮助企业吃透政策、用好政策，实现平稳健康发展。”

3) 专家深度拆解，解读兼具“法理”与“实务”

讲座环节，邵敏杰律师以“依法保障劳动者合法权益、促进劳动关系和谐稳定”为核心主线，对《解释（二）》进行了系统且深入的剖析。他首先从立法背景入手，结合当前劳动市场的新形势，阐明了《解释（二）》出台



的必要性与重要意义；随后，针对企业最为关注的重点条款，如“劳动关系认定标准细化”“劳动合同变更的效力认定”“无固定期限劳动合同确定规则”“竞业限制违约金的合理调整边界”“社会保险缴纳规定细化”等内容，通过“法条原文+实务案例+管理建议”的模式逐层拆解。例如，在讲解“劳动关系认定”时，邵律师结合平台用工的典型案列，明确了“从属性”判断的核心要素，帮助企业区分“劳动关系”与“劳务关系”的界限；在“竞业限制违约金调整”部分，他通过法院既往判例，总结出违约金“过高”“过低”的认定标准，为企业制定合理的竞业限制协议提供了具体指引。整场解读既严格遵循法条原意，又紧密结合企业用工管理实际，将抽象的法律条文转化为可落地的操作方案，让参会者听得懂、用得上。



#### 4) 互动答疑解困，精准解决企业难题

在政策咨询互动环节，参会企业代表围绕自身遇到的实际问题踊跃提问，现场氛围十分热烈。有企业负责人询问“灵活就业人员与企业之间是否构成劳动关系”，也有法务人员关注“社会保险补缴的诉讼时效问题”，邵敏杰律师与协会工作人员一道，针对每个问题都进行了耐心、严谨的解答，不仅明确了法律边界，还给出了具体的管理改进建议。一家科技企业的人力资源总监表示，“之前一直担心公司的竞业限制条款设置不合理，经过今天的解读和咨询，终于心里有底了！”此次活动解决了企业在新政落地前的“心头患”，为后续用工管理提供了清晰指引。



#### 5) 赋能企业发展，筑牢和谐劳动关系基石

此次专题讲座暨政策咨询活动，是协会精准服务会员、优化营商环境的又一重要实践，充分体现了协会在政策宣讲中的前瞻性、精准性与服务性。通过将最新司法政策及时、准确地传递给企业，不仅帮助企业提升了依法治企、规范用工的能力，更从源头上为预防和化解劳动争议、构建区域和谐稳定的劳动关系奠定了坚实的法治基础。未来，协会将继续紧跟国家立法动态，持续关注企业用工需求，不断丰富服务内容、创新服务形式，通过专题讲座、案例研讨、线上答疑等多种方式，为广大会员单位提供更加优质、高效的专业服务，助力企业在法治轨道上实现更高质量发展。

## 协会党支部召开上半年工作总结会

2025年8月29日，长宁区劳动和社会保障协会党支部召开上半年工作总结会议。今年上半年，在华阳街道党群服务中心与区人社局的关怀指导下，协会党支部始终围绕中心工作，以党建为引领、规范组织建设为基础、深化学习教育为抓手、服务群众为宗旨，扎实推进各项工作，为区域劳动保障事业高质量发展注入强劲红色动力。

### 一、夯实组织基础，圆满完成支部改选

6月5日，中共上海长宁区劳动和社会保障协会支部委员会严格遵照《中国共产党章程》

《中国共产党基层组织选举工作

条例》规定，召开全体党员大会，顺利完成支部委员会改选。会议全程规范有序、纪律严明，充分保障党内民主，成功选举产生新一届党支部书记，为协会党支部后续工作开展夯实组织根基。

新一届支部班子迅速进入工作状态，围绕“强化纪律教育、提升服务效能、深化党建引领”三大核心任务部署后续工作，标志着协会党支部正式迈入“以更高标准、更实作风服务劳动与社会保障事业”的新阶段。

### 二、传承红色血脉，筑牢理想信念根基

为庆祝中国共产党成立104周年，协会党支部组织协会党员及会员单位党员代表，前往上世纪20年代末30年代初的中共中央政治局旧址开展参观学习。

在这处镌刻着早期共产党人奋斗足迹的红色地标，党员们通过沉浸式体验，仔细观摩珍贵实物与历史图片，认真聆听风雨如磐岁月中的革命故事，深刻感悟老一辈无产阶级革命家“坚定理想信念、勇于牺牲奉献”的崇高精神。此次活动既是一次深刻的思想洗礼，也是一场严肃的党性锤炼，让全体参与者更加深刻认识到“红色政权来之不易”，进一步激发“不忘初心、牢记使命、砥砺前行”的内生动力，坚定为党和人民事业不懈奋斗的信念。

### 三、坚定文化自信，汲取城市奋进力量

党支部将“坚定文化自信”融入学习教育，组织党员漫步“中华第一街”——南京路，实地探访国际饭店、金门大酒店等承载城市文脉的经典地标。这些历经岁月洗礼的老建筑，早已超越功能属性，成为上海“从近代走向现代、从远东小镇崛起为国际大都市”的“时代丰碑”与“百年风云见证者”。



在感受城市文化魅力后，党支部聚焦劳动人事领域重点问题，围绕“无固定期限合同操作要点”开展专题研讨，特别邀请仲裁院庭长华婷讲解“无固定期限合同操作及工作中的难点、热点、困惑问题”。现场交流答疑氛围热烈，有效帮助在场人员厘清“两次合同签订相关问题”的认知误区，为今后处理同类事务提供专业指导。活动尾声提出“人力资源管理新范式”，强调“无论合同类型如何变化，管理的本质是激发人的价值”，并建议企业建立“培养-评估-留用”闭环体系，将合规要求转化为人才发展红利，该观点引发广泛共鸣。

此次活动既增强了党员对城市的文化认同感与自豪感，引导大家从城市发展史中汲取奋进力量，将文化自信转化为工作动力；又深化了对劳动人事政策的理解，实现“文化学习”与“业务提升”的双向赋能。

#### 四、强化理论武装，推动党建业务融合

党支部创新学习形式，以“劳动保障领域党建与业务融合”为主题，组织全体党员开展“同上一堂课”集中学习。学习过程聚焦主责主业，深入探讨“如何将党的政治优势、组织优势转化为推动劳动社会保障事业发展的强大动力”。

通过学习，全体党员进一步明确“党建+业务”融合模式的重要性，深刻认识到“必须将党建工作深度融入政策咨询、权益维护、纠纷调解、就业促进等具体业务”，切实以高质量党建引领劳动社会保障工作高质量发展。

#### 五、展望未来工作，携手共谱崭新篇章

展望下半年，长宁劳动和社会保障协会党支部将持续牢记初心使命，以党建为引领，重点推进



三方面工作：

1. 深化学习机制：完善“同上一堂课”等学习载体，创新学习形式与内容，提升学习的针对性、实效性，筑牢党员理论根基；
  2. 推动深度融合：聚焦劳动人事政策实操，探索更多党建与业务融合路径，确保协会工作更贴近群众需求、更精准服务发展大局；
  3. 发挥堡垒作用：激活党支部战斗堡垒作用与党员先锋模范作用，搭建“服务群众、联系群众”的连心桥，持续提升服务效能与水平。
- 协会党支部将以“更饱满的热情、更务实的作风”，团结带领全体党员和会员，为长宁区劳动和社会保障事业高质量发展贡献更大力量，携手书写劳动保障事业惠民生的崭新篇章！

## 协会举办住房公积金政策专题咨询会

为进一步优化会员企业人力资源管理效能，精准解读住房公积金相关政策，切实保障职工合法权益，同时规范企业用工行为，9月23日，长宁区劳动和社会保障协会精心筹备，面向会员企业的人力资源（HR）从业者，成功举办了一场住房公积金政策专题咨询会。本次会议特邀请到上海市公积金管理中心长宁区管理部的吕翔老师和丁洁老师担任主讲，两位老师凭借丰富的政策经验与实操阅历，针对公积金政策中的重点内容与疑难问题展开深度解析，并且通过现场互动答疑的形式，精准回应企业在实际运营中遇到的各类问题。



咨询会的内容紧密围绕企业实际需求，全面且细致地覆盖了公积金政策的核心领域。吕翔老师首先系统地梳理了住房公积金政策的发展脉络与覆盖范围，清晰界定了法定的缴存单位类型以及需要缴纳公积金的人员类别。尤为关键的是，吕老师针对实践中部分企业存在困惑的“可缴可不缴”政策模糊地带，进行了深入剖析与明确解读，帮助HR们精准划定合规缴存的边界，有效助力企业规避因公积金缴存问题引发的用工风险，为企业的合规运营提供了重要指引。

在企业HR普遍高度关注的缴费比例与基数认定问题上，吕翔老师进行了详细且深入的解读。他



不仅清晰阐述了现行政策规定的缴费比例区间、基数确定的具体流程以及相关要求，重点阐释了以职工“上一年度月平均工资”或“入职首月工资”来核定本年度缴费基数标准。吕老师着重强调了基数核定工作的规范性与准确性，通过具体案例分析，为企业避免因基数申报不实而引发的劳动争议提供了清晰、可操作的指

引，让参会HR们对缴费比例与基数认定工作有了更全面、更深入的理解。

在政策的实际应用层面，丁洁老师则聚焦公积金的使用环节，详细介绍了最新的公积金贷款政策以及提取使用规则。全面讲解了公积金在偿还房贷、支付购房首付、房屋加装电梯、支付房租等

多种常见使用场景下的具体适用条件与操作流程，让参会 HR 们充分了解到公积金政策在不同生活场景中的应用方式。同时，还突出强调了线上办理流程的便捷性，积极倡导 HR 们将这些政策红利及时、准确地传达给企业职工，确保每一位缴存公积金的职工都能高效、便捷地享受到住房保障权益，切实提升职工的幸福感和归属感。

整场咨询会自始至终保持着浓厚的互动氛围，参会的 HR 们纷纷结合自身企业在公积金管理过程中遇到的实际问题踊跃提问。面对 HR 们提出的各类疑问，吕翔老师和丁洁老师展现出极高的专业素养与耐心，逐一进行细致解答，深入分析问题根源，提供切实可行的解决方案。参会人员会在会后一致表示，本次公积金政策咨询会内容实用、针对性强，不仅成功解决了他们在日常工作中遇到的具体难题，更深化了他们对公积金政策的整体理解，对提升企业人力资源管理的规范化水平、构建和谐稳定的劳动关系具有重要的推动作用。



下一步，长宁区劳动和社会保障协会将继续秉持“聚焦需求、精准服

务”的理念，持续关注会员企业 HR 的实际需求，不断整合各类优质资源，定期开展更多形式多样、内容丰富的政策宣讲、业务培训以及行业交流活动，为会员企业提供更加精准、高效、优质的服务，助力提升区域内企业人力资源管理的整体水平，为区域经济的高质量发展与和谐劳动关系的构建贡献积极力量。

## 协会重要工作简讯

2025年9月26日协会组织会员单位4名代表参加长宁区劳动人事争议仲裁院组织的公开审理庭活动。旁听代表体验了仲裁案件陈述、答辩、举证、质证和辩论各环节，对仲裁案件庭审流程有了更直观的了解，进一步强化了HR对劳动法律法规的认识和理解。