



# 上海市长宁区劳动和社会保障协会



## 长宁区劳动和社会保障协会全程支持上服集团 2025 年度劳动人事技能竞赛 助力人事队伍专业化建设

为深入贯彻“赋能企业人事队伍，筑牢用工合规防线”的服务理念，推动区域企业劳动用工管理向专业化、规范化迈进，10月17日上午，长宁区劳动和社会保障协会全程参与上海服装（集团）有限公司2025年度劳动人事技能竞赛，助力赛事圆满落幕。协会常务副秘书长陈洁、党支部书记刘满春、邹明珠律师担任竞赛评委，高级顾问傅爱凤受邀到场，以专业力量为企业人事队伍能力提升保驾护航。

### 精心筹备，三阶段赛程促能力提升

本次竞赛是上服集团聚焦人事条线能力建设的重要举措。自筹备阶段起，协会便积极参与，围绕“以赛促学、以赛促练、以赛促优”的核心目标，协助设计了“培训筑基、研学补能、竞赛验效”三阶段赛程，确保竞赛既重理论又重实践。

### 同台竞技，展现人事干部专业素养

竞赛现场，来自上服集团各基层单位的11名人事干部同台竞技，展现了扎实的专业功底。在客观题抽答环节，选手们对劳动人事政策条款掌握精准，对合规风险点判断敏锐，充分体现了前期学习成果。在主观题汇报环节，选手们结合工作实操经验，针对“绩效管理”“员工培养”等高频问题，条理清晰地提出解决方案，展现出较强的实务处理能力。

### 专业评审，确保公平公正兼具指导价值



评委团队围绕“政策依据准确性、方案落地可行性、汇报逻辑条理性”三大核心维度，严格评分、专业点评，既肯定选手优势，也指出优化方向，确保竞赛评审公平公正，同时具有指导意义。

### 获奖名单揭晓

经过激烈角逐，最终获奖名单如下：

一等奖	上海服装（集团）有限公司智尚电子商务分公司	李 凤
二等奖	上海服装（集团）有限公司物业管理分公司	郭 玺
三等奖	上海服装集团进出口有限公司	李 蓓
鼓励奖	上服集团第一大区事业部	朱 倩
鼓励奖	上服集团第二大区事业部	孙韵路

深化合作，共建人事能力提升长效机制

赛后，协会与上服集团就人事队伍建设展开深入交流。协会表示，本次竞赛是“政企协同赋能人事能力”的成功实践。未来，协会将继续发挥桥梁纽带作用：

一方面，整合法律、心理学等专业资源，推出“劳动用工合规系列培训”“人事实操案例分享”等服务，为区域企业人事干部提供常态化学习支持；另一方面，搭建企业间人事管理经验交流平台，通过案例分享、交叉研学等形式，推动区域内企业劳动用工管理水平整体提升，为构建和谐稳定的劳动关系、优化区域营商环境注入更多专业力量。

