



上海市长宁区劳动和社会保障协会



凝聚骨干力量 提升服务效能 —— 协会 2025 年组长工作暨培训会议圆满举行

2025 年 8 月 29 日，长宁区劳动和社会保障协会在一片热烈而庄重的氛围中，召开了组长工作暨培训会议。会议现场，来自各个小组的组长、副组长、部分秘书长及会长济济一堂，大家带着对协会工作的热忱与期待，共同参与到这场回顾与展望兼具的会议中。此次会议旨在全面复盘 2025 年上半年小组活动的开展情况，深入交流组内工作的宝贵经验，共同为下半年及 2026 年度的工作方向出谋划策，描绘发展愿景。

会议在协会副秘书长曹婕有条不紊的主持下按议程逐项进行。常务副秘书长陈洁作了《协会 2025 年上半年理事会工作总结及下半年工作打算》报告。这份报告系统梳理了上半年协会在活动组织、服务深化、专业赋能等多个关键领域所取得的积极进展。

在党建引领方面，协会始终将其作为工作的核心指引，积极凝聚骨干力量，以会员需求为导向这一理念，更是深深扎根于协会的日常运作中。协会持续发力，构建起多层次、全方位的服务体系，紧密围绕劳动保障领域的热点、难点问题，精心指导并组织会员小组开展了一系列形式多样的专业赋能活动。通过广泛而深入的企业走访，协会如同敏锐的观察者与贴心的服务者，及时发现企业在劳动保障方面存在的问题，积极回应企业诉求，切实解决困难，进一步夯实了服务基础，让会员单位切实感受到协会的关怀与支持。经典品牌服务项目“劳动关系讲堂”在上半年也持续焕发生机，不断优化内容与形式。从课程设置的精准度到授课方式的多样性，都进行了精心打磨，显著提升了活动实效与影响力，吸引了众多会员单位的积极参与，成为协会服务会员的一张亮丽名片。

谈及下半年的工作计划，协会有着清晰而坚定的方向。将继续坚定不移地坚持党的领导，深入贯彻上级决策部署，在劳动关系协调、基层治理创新和企业服务优化等方面持续提升服务能级。协会将以更高标准、更实举措推进各项工作，力求在劳动保障领域发挥更大的作用，为会员单位创造更多价值，为区域经济社会的和谐发展贡献力量。

协会高级顾问傅爱凤对上半年小组活动进行了全面而深入的总结。她指出，各小组活动紧密结合实际需求，内容丰富多样，无论是劳动人事法律实务讲座，帮助企业精准把握法律尺度，防范法律风险；还是心理健康与情绪管理培训，关注员工身心健康，提升企业内部凝聚力，促进劳动关系和谐稳定等，都具有极强的针对性和实用性，也因此赢得了小组成员的良好反响。同时，傅爱凤也客观地指出了当前存在的问题，并提出了极具建设性的建议，为各小组后续改进工作提供了明确方向。

各小组长也汇报了本组上半年度小组活动情况。活动内容涵盖劳动人事法律实务讲座、心理健康与情绪管理培训、参与区级及市级课题调研、开发稳就业公益性岗位、参与工会集体协商劳动竞赛等多个领域。与会组长畅所欲言，既分享了组织活动中的成功经验与心得体会，也坦诚剖析了当前存在的不足与改进空间，并在此基础上提出了下一阶段具体可行的工作计划。大家一致认为，在协会的统筹引导与大力支持下，各小组所开展的形式多样、内容扎实的活动，切实满足了会员单位的实际需求，显著提升了各单位在劳动人事领域的专业能力与实践水平。

出席会议的协会领导对 2025 年上半年各小组的活动成效给予了高度认可与充分肯定。副秘书长张一山表示，各小组开展的丰富活动为会员单位日常工作开拓了诸多新思路，注入了新活力。副秘书长李建胜则着重赞扬了小组活动形式的多样化创新，尤其是“党建+业务”的新模式在实际工作中成效显著，凸显出鲜明的政治意识和强大的组织凝聚力，为协会工作的开展提供了新的思路与方向。副秘书长刘静表示，越来越多新生力量加入组长队伍，协会人才结构持续优化，梯队建设更加合理。这些新鲜血液的注入，为协会的长远发展奠定了坚实基础，让协会在未来的发展中充满无限可能。副会长刘臻在发言中强调，本次会议既是对上半年工作的系统回顾与总结，也是彼此交流经验、凝聚共识的重要平台，通过思想的碰撞，汇聚各方智慧。通过对下半年任务的科学部署和集体谋划，进一步汇聚了各小组的智慧与力量，推动协会整体工作迈向新台阶、实现新突破。

最后，协会常务副会长马亚红作总结发言。她首先对秘书处上半年卓有成效的工作

表示认可，对秘书处团队在各项工作中的辛勤付出与努力给予了高度评价。同时，她衷心感谢各位组长对协会各项工作的大力支持与无私奉献，强调组长队伍是协会开展工作、服务会员的中坚力量。在马会长看来，组长们犹如协会这台庞大机器中的关键齿轮，他们的积极运作与协作，确保了协会工作的顺利推进。

马会长指出，必须始终坚持以党建为引领，顾全发展大局。在此基础上，她对协会未来工作提出了更高要求：小组工作不能仅局限于政策宣讲或解决具体劳动关系问题，而应置于国家经济社会发展与治理优化的整盘大局中来统筹思考。她深刻阐述道，劳动关系的迭代演变牵涉广泛，从企业的稳定运营到员工的生活保障，从行业的健康发展到社会的和谐稳定，都与之息息相关，事关社会稳定与和谐发展。因此，协会秘书处和各小组还需拓宽视野，站在更高的层面，系统谋划工作；精准发力，针对会员单位的实际需求与行业发展的痛点难点，提供切实有效的解决方案，切实发挥协会在促进行业规范、服务区域发展、维护社会稳定方面的积极作用。

为进一步提高参会者对近期出台劳动人事政策的深刻理解，本次会议特别邀请长宁区劳动人事争议仲裁院戴剑雄院长作题为《劳动关系新解读背景下的管理实务思考》的专题培训。戴院长结合《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释（二）》的实施背景，深入剖析了当前劳动关系领域面临的新形势与新挑战。在新就业形态方面，零工经济等蓬勃发展，带来了全新的用工模式与劳动关系形态，企业如何在这种灵活多变的模式下，保障劳动者权益，同时实现自身发展，成为亟待解决的问题；劳动关系认定标准的未来演进趋势，也让企业需要时刻关注政策变化，及时调整用工策略；超龄劳动者用工的法律与实践问题；延迟退休政策逐步实施所带来的影响，从人力资源配置到员工职业发展规划，都对企业提出了新的课题。戴院长特别强调，在新法律环境与经济形态下，企业应进一步强化合规意识，完善内部管理制度，提前预警积极防范劳动用工风险。只有这样，企业才能在复杂多变的劳动关系环境中稳健前行。

在培训互动环节，参训组长们积极踊跃，结合自身企业遇到的实际情况纷纷提问。例如“员工在休息时间从事网络主播、网约车司机工作”等新兴问题，引发了大家的热

烈讨论。戴院长指出，这类问题本质上是新就业形态与传统用工管理制度相碰撞的典型体现，其协调与解决也是未来劳动关系管理与政策研究的重要焦点之一。他的解答为组长们提供了新的思考角度与解决思路，帮助企业更好地应对这些新问题。

两天的会议既是对 2025 年上半年协会工作成果的系统总结，也是对下半年及未来工作的重要部署。通过深入的交流探讨和专业的培训学习，各小组进一步明确了工作方向，增强了信心。协会也将继续全力支持各小组工作的开展，提供更强大的资源与平台支撑，做各小组的坚强后盾。在未来的工作中，协会将以更扎实的服务持续助力小组活动工作的高质量开展，携手各会员单位，共同为构建和谐劳动关系、促进区域经济社会发展贡献力量，书写协会发展的新篇章。

