



# 上海市长宁区劳动和社会保障协会



## 聚焦关键领域，共促发展提升 —— 新长宁集团-城发集团联组活动

2025年8月15日，一场聚焦绩效管理合规与夏季劳动保护的重要联组活动，在上海市永达市政建设养护工程有限公司成功举办。此次活动由长宁区劳动和社会保障协会牵头，新长宁集团与城发集团共同参与，围绕企业人力资源管理中的核心议题展开深入研讨与交流，为两大集团及旗下会员单位提升管理能力、构建和谐劳动关系提供了强有力的支持与指导。

### 1、专家讲座，解析法律实务难点

活动伊始，协会特邀劳动法专家邵敏杰律师，带来《绩效管理与劳动合同解除处理实务》专题讲座。邵律师凭借丰富的法律实践经验，从法律规范与企业实际操作相结合的角度，对绩效管理制度实施过程中的关键要点进行了系统梳理。他着重强调，绩效指标的设定需具备合理性与可操作性，绩效评估过程要做到公平、公正、公开，避免因制度不完善或流程不规范引发法律风险。

在劳动合同解除处理环节，邵律师结合多个典型案例，深入剖析了企业在解除劳动合同过程中常见的法律“雷区”，如解除理由不充分、程序不合法、经济补偿计算错误等。针对这些痛点与盲点，他提出了一系列切实可行的专业建议，包括完善内部规章制度、加强证据留存、规范沟通流程等。讲座内容紧密贴合企业实际需求，讲解深入浅出，现场反响热烈，参会人员纷纷表示受益匪浅，有效增强了各单位在人力资源管理方面的法律风险防控意识和能力。



随后，长宁区劳动和社会保障协会高级顾问傅爱凤老师从企业管理实践的角度出发，

高度肯定了邵敏杰律师讲座的实用性和针对性。她强调，在当前复杂的市场环境和严格的监管要求下，合理高效的绩效管理体系不仅是企业合规经营的基本要求，更是提升企业核心竞争力、实现可持续发展的重要支撑。两大集团在绩效管理制度设计、流程优化等方面进行系统布局、精准施策，充分考虑不同行业、不同岗位的特点，制定个性化的绩效管理方案。同时，要注重构建前瞻、稳健、高效而柔性的管理体系，既要通过绩效管理激发员工的工作积极性和创造力，又要关注员工的职业发展需求，实现企业与员工的共同成长。

## 2、精准指导，筑牢夏季劳动安全网

今年上海夏季持续高温，给户外作业员工的身体健康和生命安全带来了严峻挑战。



针对这一实际情况，协会始终心系会员单位需求，专门编写了夏季劳动保护培训资料。该资料围绕高温作业防护措施、防暑降温物资调配方法、高温天气应急处理机制等热点问题，进行了详细的阐述和说明，具有极强的针对性和实用性。

对于新长宁集团和城发集团而言，旗下拥有大量从事建筑施工、市政养护、物业管理等户外作业的企业，夏季劳动保护工作任务艰巨。此次活动中，协会对夏季劳动保护相关政策进行了重温，并结合编写的培训资料提供了精准的实践指导，可谓恰逢其时。通过培训，各企业进一步明确了夏季劳动保护的工作重点和具体要求，提升了应对高温作业风险的能力，为一线员工筑牢了劳动安全防护网，充分彰显了企业“以人为本”的管理理念。

## 3、政策宣导，助力稳就业惠民生

活动最后，长宁就业促进中心郝宸老师就长宁区临时性公益性岗位的开发与实施进行了专项宣导。郝老师详细解读了上海市及长宁区在公益性岗位领域的最新政策导向、资金支持方式和资源配置情况。他指出，临时性公益性岗位是政府拓宽就业渠道、保障

基本民生的重要举措，对于缓解就业压力、促进社会稳定具有重要意义。

郝老师还结合实际案例，分析了临时性公益性岗位在帮助失业人员、就业困难群体实现就业方面的积极作用，以及对企业履行社会责任、提升社会形象的重要价值。他鼓励新长宁集团和城发集团积极参与临时性公益性岗位的开发与实施，充分利用政策资源，为有需要的群体提供更多就业机会，同时也为企业自身储备优秀人才。此次政策宣导帮助会员单位更好地理解了相关政策内容，为后续推动公益性岗位在促就业、稳就业、惠民生中发挥实效奠定了坚实基础。

此次新长宁集团-城发集团联组活动，主题鲜明、内容务实，得到了与会单位的高度认可和一致好评。活动的成功举办，不仅为两大集团及旗下会员单位搭建了一个交流学习、共享经验的平台，也为提升区域企业人力资源管理水平、构建和谐稳定的劳动关系注入了新的动力。

