



上海市长宁区劳动和社会保障协会



2025 年长宁工会集体协商劳动竞赛顺利开展 为和谐劳动关系注入新活力

为深入践行全过程人民民主理念，推动劳动关系治理能力现代化。近日，由长宁区总工会与区劳动和社会保障协会联合主办的“2025 年长宁工会集体协商劳动竞赛”拉开帷幕。这场竞赛意义非凡，作为全区工会系统深化民主管理、赋能干部队伍的重要载体，成功吸引了 16 支代表队，由 96 名人力资源管理者 and 工会骨干踊跃参与。大家齐聚一堂，通过以赛促学、以练提能的方式，为构建和谐劳动关系注入了全新的动能。

作为主办方之一的区劳动和社会保障协会，此次有 20 多家会员单位 HR 积极投身大赛。其中，协会单独组建的队伍，队员分别来自东方航空、人民电器厂、古北湾大酒店、虹桥宾馆和新联纺进出口有限公司这 5 家会员企业，他们带着各自企业的经验与智慧，为竞赛增添了多元的视角。

为了让参赛队伍更好地备战，6 月 27 日，协会协同区总工会开展了赛前专题培训。培训聚焦集体协商实务中的难点与突破点，特地邀请到劳动关系领域专家汪姣钰律师。汪律师采用“流程细化+政策解读+情景模拟+案例复盘”的立体化教学模式，深入剖析了薪酬福利、劳动保护、教育培训、裁员安置等典型议题的协商策略。在培训中，参训队员们积极参与角色扮演，在模拟的场景中不断锤炼数据研判和沟通协调能力。而协会代表队更是在统一培训的基础上，额外增设了 4 次现场和线上强化训练。队员们在一次次的模拟演练中，法律功底愈发扎实，谈判技巧也日益精进，为初赛的角逐打下了坚实的基础。

7 月 11 日的初赛现场，气氛紧张而激烈。16 支队伍围绕某超市经营转型升级中的职工权益保障案例展开了激烈交锋。协会代表队以行政方角色登场，他们凭借对劳动法规的精准运用，以及对职工诉求的共情反馈，通过翔实的数据分析和务实的解决方案，在保障企业转型升级顺利推进的同时，创新实现了劳资双方利益的动态平衡，赢得了评委

组的高度评价。经过全天8场精彩的智慧碰撞，长宁区劳动和社会保障协会、天山路街道总工会、程家桥街道总工会、上海服装（集团）有限公司四支代表队成功晋级决赛，这充分彰显了长宁区人力资源管理者 and 工会系统干部和“懂政策、善协调、会服务”的复合型专业素养。

此次竞赛对于协会而言，是深化“协商民主”实践的重要里程碑。作为劳动关系领域的专业社会组织，协会始终秉持“共建共治共享”理念。近年来，通过培育协商指导队伍、搭建企业职工对话平台等举措，助力长宁区构建起多层次协商协调机制。此次参赛不仅检验了协会人才队伍建设的成果，更通过与各代表队的交流互鉴，为后续进一步提升协商领域服务能级积累了宝贵经验。

如今，决赛在即，协会正以更高的标准积极备赛。同时，协会还联动区总工会，致力于将竞赛成果转化为服务实效，让民主协商的“赛场经验”真正成为化解劳动关系矛盾的“治理良方”。我们坚信，在全社会的共同参与下，长宁的和谐劳动关系建设必将迈上新的台阶！

