

企业新型学徒制

构建长宁技能人才培养新高地

企业新型学徒制是一种“招工即招生、入企即入校、企校双师联合培养”的新型人才培养模式，旨在促进企业技能人才培养，壮大发展产业工人队伍。学徒制充分发挥企业主体作用，采用企校合作、工学交替方式进行，通过长期、定向的培养方式，完成企业核心能力的深度塑造，以人才与技术双驱动赋能产业长期发展。

区人社局积极贯彻落实市人社局和区委、区政府关于高技能人才队伍建设的工作部署，聚焦高技能人才培养和发展，全力推行企业新型学徒制，助力构建可持续的技能人才竞争力和稳固的技术传承体系，为企业持续发展奠定坚实基础。截至8月末，全区开展企业新型学徒制培训571人，超额完成全年指标任务，完成率达114%，位列全市第一。

区人社局紧紧围绕本市重点产业发展急需和长宁航空服务、互联网+生活性服务业、时尚创意等重点产业，积极动员东航技术、百秋新网商、春秋航空等重点企业开展企业新型学徒制。企业精准锚定产业发展规划和人才培养需求，将自身生产实际、技术标准与学徒制深度融合，积极推动企业技术传承和技术革新，靶向培育符合产业升级需求的高技能人才。在降低人才培养成本、提升就业适配度、赋能产业

发展三个维度，搭建起连接培训与就业的高效桥梁。

- **系统化赋能成长，深化技岗匹配**

企业学徒通过理论学习和“手把手”实操训练，掌握岗位所需的核心技能，确保培养出的人才精准匹配企业岗位需求，从而避免“纸上谈兵”。在春秋航空的学徒制培养体系中，企业将员工的技能提升与职业发展充分挂钩，为员工成长成才畅通渠道。学徒毕业后，可以直接胜任岗位，减少企业后续培训成本和时间成本。对于开展新型学徒制的企业，区人社局给予专项培训补贴，一定程度上降低了企业的培养成本，助推学徒制落地见效，帮助企业保持长期市场竞争力。

- **定制化精准育才，优化人才供给**

企业可根据自身岗位需求设计课程，通过为期一年的定制化培养模式，增强对企业的认同感。百秋新网商将新型学徒制作为企业人才培养的重要模式，企业为每位学员配备专属导师并定制化设计培训课程。通过学徒制发掘有潜力的员工，帮助其从“新手”成长为“能手”，并为核心岗位储备后备力量。此外，学徒制推动企业生产效率提升、技术创新落地和核心竞争力增强，形成“人才成长—企业发展—人才增值”的良性循环，既能建立稳定的内部人才梯队，也能为企业实现长期稳定发展提供源源不断的内生动力。

- **多维度技术革新，赋能产业发展**

新型学徒制助力守护产业“技术基因库”。企业中的资深技术骨干掌握着大量难以标准化、书面化的“隐性技术”，如东航师傅的实操经验、故障预判经验等，这些技术往往是

产业的核心技术资产。学徒制的“师徒传承”机制，能将这些分散在企业内部的隐性技术全方位精准传递，避免产业技术断代，并在互动中激发更多创新可能。

新型学徒制的推进，既为企业定向输送了熟练技能人才，解决“招工难”问题，又提升了区域技能人才储备质量，助力重点产业提质增效；同时为劳动者提供了技能提升和就业通道，实现了“企业得人才、学徒得技能、产业得发展”的多重效益，为下阶段技能证书体系的完善与发展提供了肥沃土壤。

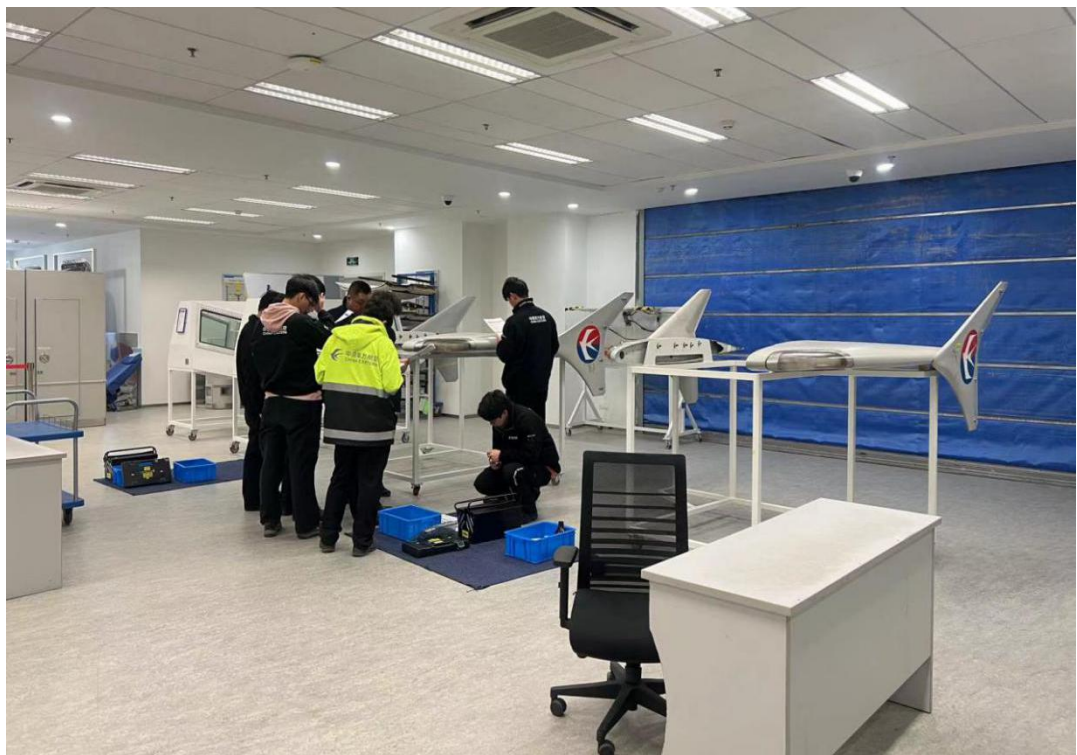
下一步，长宁区人社局将继续深化技能人才与企业持续发展的双向赋能，为区域经济发展培育更多高素质人才，让企业新型学徒制成为长宁区高技能人才培养和企业持续发展的“动力引擎”。

局职业能力建设科

2025年9月18日



春秋航空学徒制员工在模拟仓内进行机组资源训练演示学习



东航技术学员在训练基地开展航空维修工程师师徒带教学习



百秋集团为学徒制员工开展品牌数字化运营理论知识集中授课