



上海市长宁区劳动和社会保障协会



“政策送上门 服务零距离”

长宁区劳动和社会保障协会参与华阳路街道“午间 YI 小时”活动

6月19日正午时分，上海多媒体产业园内热闹非凡，一场别具一格的“午间 YI 小时”活动成为众多白领关注的焦点。应华阳路街道社会组织服务中心的热情邀请，长宁区劳动和社会保障协会资深政策顾问傅爱凤、陈洁亲临现场，为楼宇经济新兴行业从业者带来专业的政策答疑服务。活动仅短短一小时，咨询台前便人潮涌动，甚至连周边商铺的工作人员都纷纷慕名而来，现场氛围热烈非凡。

活动现场，咨询者接踵而至，其中劳动关系认定成为大家关注的热点话题。一位从总公司调换到该门店工作的员工满脸疑惑地问道：“我从总公司调到这个门店工作，劳动合同是不是得改签成这家门店的？”协会傅老师耐心解答，企业首先要明晰各分店的营业执照性质。要是分店属于独立法人实体，像子公司那样，员工调动就意味着劳动关系主体发生变更，原劳动合同必须终止并重新签订；若是同一法人的分支机构，如分公司，这种情况就属于岗位调动，可通过补充协议妥善处理。依据《劳动合同法》第35条规定，当涉及工作地点、岗位、薪酬等核心条款变更时，必须经双方协商一致。

与此同时，就业创业补贴政策也备受瞩目，不少人对大学生创业补贴政策表现出浓厚兴趣。据悉，毕业5年内的高校毕业生，在市内首次创办小微企业、个体工商户、民办非企业单位、农民专业合作社等，只要经营满6个月以上且带动就业2人及以上，就能获得5000元的一次性创业补贴。

“很多政策文件看起来晦涩难懂，但经老师一解释就明白了。”一位咨询者不禁发出这样的感慨。这种“面对面”“一对一”的答疑模式，让原本生硬的政策条文变得通俗易懂、生动具体，交流效果远超预期。

此次“午间 YI 小时”活动，不仅切切实实地为楼宇从业者解决了实际问题，也充分彰显了党建引领下政府服务方式的创新。长宁区劳动和社会保障协会未来将紧扣新就业

形态的特点，进一步优化政策宣传形式，让劳动保障服务更加精准、更加暖心。

