



上海市长宁区劳动和社会保障协会

红色传承 城市记忆 业务创新 ——协会国企组和商贸服务业主组联组活动

为庆祝中国共产党成立 104 周年，协会国企组和商贸组于 6 月 26 日开展联组活动，通过红色教育、文化熏陶与业务探讨相结合的形式，让参与人员收获颇丰。

活动伊始，两组人员共同前往上世纪 20 年代末 30 年代初中共中央政治局旧址参观。党员们在沉浸式的参观学习中，深入了解我党早期那段艰难卓绝的斗争历程。旧址内的每一件实物、每一幅图片，都仿佛在诉说着往昔的峥嵘岁月，让大家接受了一次深刻的思想洗礼和党性锤炼，更加坚定了为党和人民事业奋斗的信念。

离开红色旧址，大家漫步南京路，一同领略了金门大酒店、国际饭店老建筑的独特魅力。国际饭店与金门大酒店，一高一古，并肩矗立。它们早已超越了单纯的酒店功能，是上海从近代走向现代、从远东小镇蜕变为国际大都市的“时代丰碑”，是“建筑艺术的璀璨结晶”，是“城市空间的核心坐标”，更是“百年风云的无声见证者”。行走在南京路上，仰望这两座风格迥异却同样伟大的建筑，既能感受到东西方文化在上海交融碰撞的华彩，也能体会到这座城市骨子里那份追求卓越、拥抱潮流又珍视过往的独特魅力，它们无疑是上海这座东方大都市不可复制的灵魂地标。

随后，活动聚焦劳动人事领域的重点问题，围绕无固定期限合同的操作要点展开深入探讨。活动特别邀请到首届上海“最美公务员”、长宁区“解纷专家”、长宁区仲裁院庭长华婷这位劳动仲裁专家，为大家讲解“无固定期操作以及工作中遇到的难点、热点、困惑问题”，并进行提问、互动、交流与答疑。

为帮助大家深入理解两次合同后签订无固定劳动合同的相关事宜，华庭长就关键要点进行了详细阐述，在保障劳动者权益方面，两次合同签订的重要目的之一是保障劳动者的稳定性和合法权益。稳定的劳动合同关系能让劳动者更安心地投入工作，减少后顾之忧，而合法权益的保障更是劳动者应享有的基本权利，这为劳动者在劳动关系中提供了坚实的后盾。对于企业用工而言，华庭长强调了灵活性与风险的平衡。企业在用工过程中追求灵活性是常见需求，但需注意的是，若违法解除合同，风险会显著上升。违法

解除合同不仅可能面临法律诉讼，还需承担相应的赔偿责任，对企业的声誉和经济都会造成不良影响，这提醒企业在行使管理权时必须严守法律底线。

交流、答疑现场气氛热烈，大家踊跃提出问题，针对合同签订中的各种疑问与华庭长交流。华庭长都一一细致解答，耐心回应每一个问题，通过这场深入的讲解和互动，让在场人员对两次合同签订的相关问题有了更清晰、更全面的认识，为今后处理类似事务提供了有力的指导。

活动最后，协会高级顾问傅老师提出“人力资源管理新范式”，无论合同类型如何变化，管理的本质是激发人的价值。建议企业建立“培养-评估-留用”闭环体系，将合规要求转化为人才发展红利，此观点引发广泛共鸣。

此次联组活动内容丰富、意义深远，不仅让参与者在红色教育和文化熏陶中提升了思想境界，更在业务探讨中明晰了工作方向，为后续工作的开展注入了新的动力。

