



# 上海市长宁区劳动和社会保障协会



## 协会综合小组第二季度小组工作会议

2025年4月27日下午，长宁区劳动和社会保障协会综合小组在长宁区工人文化宫四楼第二会议室召开第二季度小组工作会议。本次会议旨在总结前期工作，部署下一阶段任务，并围绕人社领域热点政策及劳动争议典型案例展开深入研讨，进一步提升小组成员的专业能力和实务水平。

会议伊始，陈慧组长系统介绍了2025年度小组工作计划，围绕三个方面阐述了年度工作重点：**创新活动形式**：优化活动策划，提升活动质量和实效性，确保每次活动能切实解决会员单位的实际问题。

**完善信息管理机制**：加强组员间的交流互通，建立高效的信息共享平台，促进经验与资源的整合。**深化业务学习**：充分利用协会与小组平台资源，组织专题培训、政策解读等活动，提升成员的专业素养。

随后，会议组织学习了近期人社领域热点政策，并重点研讨了人社部、最高人民法院联合发布的劳动争议典型案例，包括：工伤职工停工留薪期争议；女职工孕期调岗降薪争议；劳动者承担用人单位应缴未缴社会保险争议。与会人员通过案情分析、法规对照、举一反三等方式，深入探讨了争议焦点及处理思路，进一步强化了对相关法律法规的理解和运用能力。

在讨论环节，与会老师结合工作实际，就日常遇到的疑难问题进行了充分交流。其中，有老师提出“员工刚入职第二天发生工伤应如何处置”的实务问题，引发了热烈讨论。一位曾处理过类似案例的老师分享经验，建议单位应立即到劳动部门办理用工备案，以避免因工伤保险基金不予支付而承担高额医疗费用的风险。此外，与会人员还就劳动关系管理、社保缴纳争议等话题展开探讨，通过经验共享实现了专业能力的共同提升。

会议特别邀请了协会傅爱凤老师及陈洁老师莅临现场，并对小组工作及研讨内容进

行了专业指导。傅老师充分肯定了综合小组的工作成效，并鼓励大家继续加强学习交流，积极参加协会及小组的活动。

本次会议内容丰富、讨论热烈，既明确了年度工作方向，又通过案例研讨和实务交流提升了成员的专业能力，为下一阶段工作的顺利开展奠定了坚实基础。

