“聚”人力·“链”未来——古北市民中心里这场外资外贸企业人力资源政策宣讲会亮点纷呈！

“我们企业近期有一批高端技术岗位急招，有没有方法能让招聘更高效、更对口一点？”“没问题，我们不仅能为您定制化人才招录方案，还可以根据企业的不同发展阶段和需求，提供全流程人力资源管理服务…”——7 月 31 日下午，古北市民中心内气氛热烈，长宁区某重点人力资源公司负责人正与某外资制造企业 HR 经理围坐交流。这是长宁区人力资源党建联盟“聚”人力·“链”未来系列活动之**外资外贸企业人力资源服务供需对接洽谈会**的生动一幕，也是区人社局结合上海市“政府开放月”举办的政策宣讲专场。

为进一步以优质人力“活水”滋养外资外贸产业发展，活动邀请了 24 家外资外贸企业与 9 家人力资源机构、9 家地市商会及金融机构代表齐聚。区人力资源和社会保障局党组书记、局长游雁，虹桥街道党工委书记、人大工委主任郭凯，虹桥街道党工委副书记、办事处主任陈丰出席。

参会者先集体参观了古北市民中心——习近平总书记视察“全过程人民民主”理念首提地，实地感受长宁基层治理与公共服务的创新实践。紧接着，政策服务“组合拳”宣讲成为活动亮点。区就业促进中心、劳动人事争议仲裁院、人才服务中心分别就惠企政策、劳动关系、人才引育等内容进行深度解读，为企业送上“政策礼包”；中信银行古北支行带来定制化金融服务方案，五家人力资源服务机构则聚焦企业痛点，分别从灵活用工、人才服务、东西部协作、出海培训、雇员保障等维度提供专业方案，形成覆盖外资外贸企业全生命周期的服务矩阵。最后，自由交流环节气氛热烈，企业与服务机构围绕用工需求、政策适配、合作模式等展开精准对接，不少代表达成初步合作意向。

“我们刚在海外设立了分支机构，正愁跨境用工和员工保障问题，人力资源机构的专业方案正好解了燃眉之急。”某外资贸易公司负责人在交流中感慨，“长宁总能精准捕捉企业需求，这样的对接会就像及时雨，省去了我们四处找资源的麻烦。”某家专注于灵活用工的人力资源公司负责人也表示：“通过活动直接接触到客户企业真实痛点，比盲目推广效率高太多。外资企业对合规性、专业性要求高，我们的方案能在这里得到认可，也体现了长宁营商环境对专业服务的包容。”

据了解，为精准对接企业用工引才需求，着眼长远探索产业融合新路径，长宁区人社局依托人力资源党建联盟持续推出系列活动，本年度已连续举办四场，覆盖总部型、文化旅游、酒店餐饮、外资外贸等多个行业，累计帮助企业解决用工需求百余人次，持续激活区域发展动能。

下一步，长宁区人社局将聚焦企业和劳动者感受度持续深化服务举措，当好企业业务对接的“红娘”与企业服务的“店小二”，让优质人力资源服务精准赋能产业发展，在协同共赢中推动高质量发展迈上新台阶。