



# 上海市长宁区劳动和社会保障协会



AAAAA

## 城市更新与社会治理共促高质量发展 共奏精品城区和谐劳动关系交响曲

2025年4月25日，上海长宁城市发展（集团）有限公司（简称“城发集团”）与长宁区劳动和社会保障协会（简称“协会”）举行专题会议。

首先，马亚红会长介绍了协会成立于1994年，拥有200余家会员单位的5A级社会团体组织，长期担任政府与企业间的桥梁纽带，以“问题导向、需求导向”为核心，为企业提供劳动用工政策解读、方案策划、法律咨询、风险防控等专业化服务。此次独立建立协会小组，旨在依托协会智库资源，助力解决民生领域特殊用工场景下的管理痛点。

城发集团党委宋晓光副书记表示，集团自2024年5月成立以来，已整合8家下属企业资源，员工人数超2500人，业务涵盖市政养护、环卫绿化、社区服务等民生基础领域。集团行政人事总监吴悦慧进一步分析，集团因行业特性，集团劳动用工呈现“三多一高”特点。其中基层户外作业人员多、低学历劳动者多，劳动纠纷发生率高，尤其在工时、工伤、劳动合同终止解除，休假等领域亟需系统性解决方案。

针对集团业务特点及集中诉求，马会长提出“机制优化+精准服务”双轮驱动方案：

**机制优化：**建议推行综合工时制、劳务派遣、季节性临时用工等相结合的弹性用工方式，适配企业户外作业用工需求。

**精准服务：**为企业持续提供“智力支持”。计划组织专题研讨会，邀请人社部门专家、法律顾问及标杆企业代表，搭建先进管理理念，管理经验的交流平台，进一步探索低学历，高风险岗位用工管理新模式，最大程度保障劳动关系双方的合理权益。

“民生企业的稳定运营关乎社会‘毛细血管’的畅通，其用工管理创新必须平衡政策合规性与人文关怀。”马亚红会长强调，若城发集团的转型经验能形成可复制的标准化模板，将有力推动全区民生领域劳动管理规范化进程。

会议双方就民生领域用工管理优化达成一致意见。集团将正式成为协会会员单位，并单独成立“城发集团”会员组，通过政企协同、资源整合，共同破解劳动密集型行业用工管理难题，为新时代和谐劳动关系建设作出一份贡献。

宋晓光副书记表示：“协会的专业支撑让我们对规范用工管理充满信心。”协会则展望：“合作不仅要解决当下问题，更要建立动态响应机制，为企业提供全周期人力资源管理支持。”

此次既是城发集团提升治理能力的里程碑，也是长宁区政企协同探索民生服务现代化的生动实践。未来，随着更多创新举措落地，这一模式或将为同类企业提供宝贵参考，助力区域劳动关系生态持续优化。

