



# 上海市长宁区劳动和社会保障协会



## 劳动关系讲堂——《企业员工手册管理实务精解》

根据上海市长宁区人力资源和社会保障局《关于开展“我执法我普法”宣传月活动的通知》精神，上海市长宁区劳动和社会保障协会结合各企业实际需求，2024年10月18日下午开展了主题为《企业员工手册管理实务精解》的讲座。协会特邀劳动人事专业委员会主任夏小伟律师主讲，樊芸秘书长作开场致辞，讲座吸引了会员单位近百人参与。



夏律师围绕“员工手册法律定位”“实务普遍存在问题”“员工手册制定实务”“员工手册发布程序”四部分内容展开。夏律师首先对中华人民共和国劳动合同法中涉及员工手册的法律规定，诸如工作时间与考勤管理制度、试用期考核管理办法、招聘管理制度、员工培训管理制度、员工休假管理制度、薪酬与绩效考核管理制度、加班审批与调休管理制度、员工奖惩制度等涉及劳动者切身利益规章制度进行了分析，并用案例说明规章制度既要符合法律、法规的规定，也要合情合理，不能无限放大乃至超越劳动过程和劳动管理的范畴。

夏律师针对企业在制定和实施员工手册过程中常见的表述错误、实操性层面、程序性层面等普遍存在的问题进行剖析。培训过程中，夏律师提出了解雇合法性司法审查思路，提醒企业在劳动合同解除处理上，要注重审查公司解除劳动合同依据事实是否客观属实、解除行为形式上是否符合法律规定、解除行为程序上是否符合法律规定、解除形式实质上是否符合法律规定、解除是否与社会价值存在严重冲突等。

员工手册制定实务部分，夏律师从员工手册框架、员工手册的主要内容、员工手册的制定目标等着手，尤其是如何使企业的员工手册“趋近完美”，夏律师通过1234分步骤说明法，帮助大家理解从制度设定到合法解除运用。



最后，夏律师通过常见公示方式对比，就员工手册发布程序、如何有效公示员工手册等，给到与会 HR 思考与借鉴。



员工手册是企业内部的“法律法规”，对于企业和员工都具有重要意义。通过培训，帮助企业根据企业规模、经营管理特点、行业特点、用工方式及种类，量身打造合法的、“趋近完美”的员工手册，规范员工行为、明确企业与员工的权利和义务、展示企业形象和传播企业文化，助力企业高质量发展。